

Co da pracownikowi wykupienie e-S-ki

Skąd propozycja wykupienia dawnej „eski”, obecnie zwanej W12?

Propozycja w tym zakresie złożona przez Pracodawcę spowodowana jest w istocie trzema głównymi czynnikami.

Pierwszy to chęć ujednoczenia zapisów układowych pomiędzy AMP S.A. i AMP S.A. Oddział w Zdieszowicach – tj. dawną Koksownią Zdieszowice, w której dokonano wykupu „eski” kilkanaście lat temu, oczywiście również w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w Zdieszowicach. Ujednoczenie zapisów układowych jest jednocześnie niezbędne z uwagi na planowane połączenie Koksowni z AMP z dniem 1 stycznia 2015r.

Drugi to potrzeba uproszczenia obecnie stosowanych zasad rozliczania czasu pracy pracowników zmianowych. Są one obecnie bardzo skomplikowane, często bazują na pewnych uśrednieniach kwartalnych bądź rocznych, co powoduje, iż nie wszyscy pracownicy zmianowi są w stanie samodzielnie prawidłowo obliczyć należne im wynagrodzenia. Taka sytuacja powinna ulec zmianie.

No i ostatni argument dla dokonania wykupu W12 : w jego efekcie istotnemu wzmocnieniu ulegnie płaca zasadnicza pracowników zmianowych, o co wielokrotnie wnioskowała Strona Związkowa.

Czyli ta sama płaca brutto obliczana nie tak samo (prościej), czy do tego dąży pracodawca?

Dokładnie tak. Omawiając kwestię wykupu W12 warto bowiem pamiętać, że podczas spotkania Organizacji Związkowych z Dyrektorem Generalnym, jakie odbyło się 14 lutego 2014r. uzgodniono, iż nowe zasady rozliczania czasu pracy systemu zmianowego po wykupie W12 nie mogą spowodować obniżenia dotychczasowego poziomu łącznego wynagrodzenia z tytułu pracy w systemie zmianowym.

Zaproponowane Stronie Związkowej Zespołu Roboczego rozwiązanie **gwarantuje zatem, iż w okresie rozliczeniowym tj. w okresie kwartału jak i roku kalendarzowego, wynagrodzenie pracownika zmianowego będzie co najmniej takie jak obecnie.**

Może oczywiście nastąpić sytuacja, że w jednym miesiącu wynagrodzenie pracownika będzie niższe np. o 50 zł od obecnie otrzymywanego, jednak w kolejnych miesiącach różnica ta zostanie zniwelowana. Te swoiste „odchylenia od normy” są czy też będą konsekwencją

rozkładu czasu pracy brygad w danym miesiącu na podstawie tzw. kalendarza pracy brygad 4BOP

Co tak naprawdę znaczy wykup W12 ?

Niezwykle istotne jest w tym miejscu abyśmy wszyscy zrozumieli pojęcie wykupu W12. Mówiąc skrótowo - w obecnym systemie jest to dzień wolny od pracy (przysługujący za każdy miesiąc zatrudnienia w systemie zmianowym), w którym pracownik zachowuje prawa do wynagrodzenia, obliczonego według zasad jak za urlop wypoczynkowy

Po wykupie W12 („eSki”) byłby to nadal dzień wolny, w istocie dodatkowy uzupełniający dzień wolny (kolejny tzw. UDW), za który co prawda nie przysługuje już wynagrodzenie, jednak niejako w zamian wzrasta płaca zasadnicza pracownika o ok. 5% do 6% - w zależności od aktualnie posiadanej stawki zaszeregowania, przy czym Strona Pracodawcy proponuje, aby większy przyrost płacy zasadniczej otrzymaliby pracownicy z niższymi płacami.

W efekcie tak dokonanych zmian sumaryczne kwartalne czy też roczne wynagrodzenie pracownika za pracę w systemie zmianowym po wykupie W12 i uproszczeniu zasad rozliczania czasu pracy będzie co najmniej takie jak obecnie.

Zdaję sobie oczywiście sprawę, że to tylko omówienie propozycji Pracodawcy i część z Pracowników byłaby zainteresowana szczegółowymi przykładami przeliczeń.

Z oczywistych przyczyn technicznych (sytuacja każdego Pracownika jest inna i nie ma tzw. przykładów reprezentatywnych) trudno było mi je przedstawić w niniejszym materiale. Zostały one jednakże przekazane Stronie Związkowej Zespołu Roboczego i sądzę, że każdy z zainteresowanych Pracowników Spółki bez problemu może zapoznać się z tym i innymi materiałami przeliczeniowymi w siedzibach Związków Zawodowych.

Warto też wspomnieć, że dokonanie wykupu W12 i wzrost płacy zasadniczej z tym związany będzie miał pozytywny wpływ również na inne składniki wynagrodzenia zależne od płacy zasadniczej.

Na koniec jeszcze jedno krótkie pytanie.

W stosunku do jakich pracowników zmienią się zasady rozliczania czasu pracy i co z W12, które nie zostaną wykorzystane do dnia ich wykupu?

Zgodnie z propozycją Pracodawcy, wykup W12 zostałby dokonany poprzez wzrost płacy zasadniczej każdego pracownika, który zgodnie z umową o pracę jest zatrudniony w systemie zmianowym (tj. 4BOP).

Jednocześnie wszystkie niewykorzystane, a przysługujące do dnia wykupu W12, zostałyby jednorazowo przekształcone w urlop wypoczynkowy dla pracowników.

Dziękuję za wyjaśnienia