

Potrędzon odbiór, 16.06.16
16

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
ArcelorMittal Poland SA
Al. J. Piłsudskiego 92, 41-308 Dąbrowa Górnicza
tel. 032 776 61 90, fax 032 776 88 37

Dąbrowa Górnicza, dnia 15 czerwca 2016 r.

S/ZOK/25./2016

HUTNIK Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Dąbrowa Górnicza
41-308 Dąbrowa Górnicza
Al. J. Piłsudskiego 92
NIP 629-134-73-25
Tel. 32 776 68 62, e-mail: mzzprchk@gronet.pl

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza
Al. Józefa Piłsudskiego 92
41-308 Dąbrowa Górnicza
tel. 032 776 95 70, 032 776 81 16
fax 032 776 85 02

Geert Verbeeck
Dyrektor Generalny
ArcelorMittal Poland S.A.

Dotyczy: realizacji „Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2016”.

Zakładowe Organizacje Związkowe, jako Strona „Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2016” z dnia 19.05.2016 roku (zwanego dalej - Porozumieniem), protestują przeciwko łamaniu przez Pracodawcę postanowień ww. Porozumienia.

Nasz stanowczy sprzeciw budzą przede wszystkim przyjęte przez Pracodawcę kryteria podziału środków finansowych przeznaczonych na indywidualny wzrost płac zasadniczych, o których mowa w ust. 2 ww. Porozumienia. Zgodnie z zapisami ust. 2 ww. Porozumienia dodatkowe środki finansowe miały być przeznaczone na „harmonizację zasad wynagradzania pracowników Spółki”, a więc na wyrównywanie różnic płacowych w poszczególnych grupach zawodowych i systemach czasu pracy, a nie w pierwszej kolejności na wzrost płac zasadniczych pracowników Spółki, którzy uzyskali najwyższe oceny w ramach systemu rocznej oceny pracowniczej (GEDP) i przy zastosowaniu wyznacznika wieku poniżej 40 roku życia. Przypominamy jednocześnie, że w trakcie negocjacji płacowych Strona Związkowa odrzuciła propozycję Pracodawcy wprowadzenia oceny GEDP jako kryterium podziału środków finansowych przeznaczonych na indywidualny wzrost płac zasadniczych. Powyższe nieodpowiedzialne i sprzeczne z ww. Porozumieniem decyzje Pracodawcy działają demotywująco na pracowników Spółki, mogą spowodować odejścia pracowników o najniższych wynagrodzeniach, którzy na nasz koszt uzyskali dodatkowe uprawnienia i kwalifikacje i w efekcie może to doprowadzić do zagrożenia dla ciągłości, wielkości i jakości produkcji oraz do wzrostu zagrożenia wypadkowego.

Natomiast przyjęcie kryterium wieku pracowników przy przeprowadzaniu indywidualnych zmian płacowych uznajemy za niebywały skandal, który nie tylko łamie

Odbiór, 16.06.2016
Kubacki Agnieszka

wszelkie przepisy i normy prawa, jest całkowicie sprzeczny z zasadami etycznymi, którymi podobno kieruje się Grupa ArcelorMittal (określonymi między innymi w: Kodeksie Etyki Biznesu i Polityce Praw Człowieka), ale przede wszystkim jest wyjątkowo nagannym przykładem dyskryminacji pracowników ArcelorMittal Poland S.A. ze względu na wiek nie mieszczącym się w żadnych normach etycznych i humanitarnych. Powyższy skandal jest tym większy, że tego typu praktyki stosuje firma, która chwali się niedawno uzyskanym tytułem „Etyczna Firma” za stosowanie wysokich standardów etycznych w swoich działaniach i zarządzaniu organizacją.

Za niedopuszczalny i naganny uznajemy fakt, że do dzisiaj (tj. 15.06.2016 r.) nie przekazano pracownikom ArcelorMittal Poland S.A. aneksów do umów o pracę (angaży) potwierdzających dokonanie podwyższenia płac zasadniczych i stanowiących praktyczną realizację ww. Porozumienia. Brak nowych angaży podważa wiarygodność wszystkich Stron Porozumienia z dnia 19.05.2016 r. i powoduje, że pracownicy poddają w wątpliwość, czy rzeczywiście otrzymają wyższe płace zasadnicze. Podobna sytuacja miała miejsce na przełomie roku 2015/2016 podczas wdrażania „Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie zamiany uprawnienia do otrzymywania przez pracownika dnia wolnego od pracy tzw. W12 na miesięczną „rekompensatę za W12” oraz zmian w zakresie rozliczania czasu pracy systemu zmianowego (czterobrygadowego)” i Protokołu Dodatkowego Nr 3 do ZUZP, co również odbywało się w atmosferze ogromnego chaosu i zamieszania, braku właściwych lub podawania sprzecznych informacji oraz spowodowało szereg nieudolności, niezadowolenie i wzburzenie Pracowników AMP zatrudnionych w 4BOP i równoważnych systemach czasu pracy, a także podważyło wiarygodność Pracodawcy co do rzetelnego rozliczania czasu pracy, zgodnego z podpisanymi w tym zakresie porozumieniami.

Wobec powyższego mamy wszelkie podstawy do stwierdzenia, że sposób wdrożenia „Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2016” z dnia 19.05.2016 roku stanowi kolejny przykład nieudolności i braku profesjonalizmu Pracodawcy w zakresie wdrażania porozumień społecznych.

Żądamy od Pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. podjęcia natychmiastowych działań eliminujących jakiegokolwiek przejawy dyskryminacji pracowników i wyzywamy do przestrzegania „Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2016” z dnia 19.05.2016 roku. Oczekujemy na pisemną i wyczerpującą odpowiedź na nasze niniejsze wystąpienie w nieprzekraczalnym terminie do 7 dni, licząc od dnia doręczenia niniejszego pisma. Jednocześnie uprzedzamy, że w przypadku braku podjęcia ww. działań i wyczerpującej

odpowiedzi na nasze wystąpienie w wyznaczonym powyżej terminie, będziemy zmuszeni do powiadomienia odpowiednich organów państwowych powołanych do kontroli i egzekwowania przestrzegania prawa oraz zawiadomimy Dyрекcję Grupy ArcelorMittal o nieprawidłowościach występujących w Spółce w podnoszonym zakresie.

Z poważaniem

HUTNIK Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.
Dąbrowa Górnicza
PRZEWODNICZACY
Marek Nanuś

Międzyzakładowy Związek Zaw. Pracowników
ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza
PRZEWODNICZACY
Jacek ZUB

PRZEWODNICZACY
Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
ArcelorMittal Poland SA
Jerzy GOIŃSKI

Do wiadomości:

1. Pan Sanjay Samaddar - Prezes Zarządu ArcelorMittal Poland S.A.
2. Pani Monika Roznerska - Dyrektor Personalny ArcelorMittal Poland S.A.