

**POROZUMIENIE**  
**PRZEDSTAWICIELI TAMEH POLSKA SP. Z O.O.**  
**Z ORGANIZACJAMI ZWIĄZKOWYMI SPÓŁKI W ZAKRESIE**  
**REGULACJI PŁAC W ROKU 2015**

W dniu 29.09.2015r. Strony Porozumienia:

**TAMEH POLSKA Sp. z o.o.** z siedzibą w Dąbrowie Górniczej, ul. Al. Marszałka Józefa Piłsudskiego 92, lok.102 B, 41-308 Dąbrowa Górnicza, zarejestrowaną w rejestrze przedsiębiorców prowadzonym przez Sąd Rejonowy Katowice-Wschód w Katowicach, VIII Wydział Gospodarczy KRS, pod numerem KRS 0000517891, NIP: 6292469987, kapitał zakładowy (wpłacony w całości): 340.118.500,00 zł, reprezentowana przez:

Członka Zarządu – Pan Manfred Wawrzynosek

Członka Zarządu – Pan Rafał Zawada

zwanego dalej **Pracodawcą**

oraz

**Związki Zawodowe działające w TAMEH POLSKA Sp. z o.o.** reprezentowane przez upoważnionych przedstawicieli,

dokonały następującego uzgodnienia:

1. Od dnia 01.10.2015r. Pracodawca przeznaczać będzie co miesiąc na wzrost Funduszu Wynagrodzeń kwotę stanowiącą iloczyn 50 PLN brutto (bez składki ZUS Pracodawcy) oraz liczby Pracowników Spółki ( z wyjątkiem Członków Zarządu oraz pracowników przebywających na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych itp.).

Planuje się, że kwota, o której mowa powyżej, stanowić będzie źródło finansowania



skutków zmian zasad premiowania i zasad wynagradzania wprowadzanych w ramach planowanego ujednoczenia stosowanych ZUZP w TAMEH POLSKA Sp. z o.o., w jeden ZUZP.

2. Kwota 50 PLN brutto, o której mowa w ustępie 1, uruchomiona zostanie w formie stałego dodatku do wynagrodzenia dla każdego pracownika Spółki ( z wyjątkiem Członków Zarządu oraz pracowników przebywających na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych itp.) – zwanego dalej dodatkiem układowym, z przyjęciem poniższych zasad:
  - 1) dodatek układowy jest wypłacany wraz z wynagrodzeniem ( po raz pierwszy wraz z wynagrodzeniem za październik 2015r.), w odrębnej pozycji na liście płac,
  - 2) do dodatku układowego uprawnieni są pracownicy pozostający w zatrudnieniu od dnia 01.10.2015r., przy czym przez pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) w przypadku zatrudnienia lub ustania zatrudnienia w trakcie miesiąca, dodatek wypłacany jest proporcjonalnie do czasu zatrudnienia pracownika w danym miesiącu, zgodnie z harmonogramem czasu pracy,
  - 4) dodatek układowy nie jest uwzględniany w podstawie obliczania wynagrodzenia chorobowego i zasiłków z ubezpieczenia społecznego. W okresie pobierania wynagrodzenia chorobowego, zasiłków: chorobowego, opiekuńczego oraz macierzyńskiego dodatek przysługuje.
3. Wraz z wynagrodzeniem za październik 2015r. pracownikom Spółki ( z wyjątkiem Członków Zarządu oraz pracowników przebywających na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych itp.), którzy w dniu 01.11.2015r. będą pozostawali w zatrudnieniu, zostanie wypłacona jednorazowa nagroda w wysokości 450 PLN brutto na pracownika, pod warunkiem, że pracownik pozostawał w tym czasie w zatrudnieniu w Spółce od co najmniej 6 miesięcy.
4. Wraz z wynagrodzeniem za listopad 2015r. pracownikom Spółki ( z wyjątkiem Członków Zarządu oraz pracowników przebywających na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych itp.), którzy w dniu 01.12.2015r. będą pozostawali w zatrudnieniu, zostanie wypłacona jednorazowa nagroda dodatkowa w wysokości 550 PLN brutto na pracownika, pod warunkiem, że pracownik pozostawał w tym czasie w zatrudnieniu w Spółce od co najmniej 6 miesięcy.

A  
G-3

21

5. Powyższe uzgodnienia wyczerpują wszystkie regulacje płacowe w Spółce na 2015r

**ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE:**

1. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
"Solidarność" Kraków

*Stugon Jerzy*

2. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników  
ArcelorMittal Poland S.A. w Krakowie

*[Signature]*

3. Komisja Międzyzakładowa NSZZ "Solidarność-80"  
Małopolska Mittal Steel Polska S.A. Kraków

*[Signature]*

4. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników  
ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza

*[Signature]*

5. Komisja Międzyzakładowa Niezależnego Samorządnego  
Związku Zawodowego "Solidarność-80"  
Pracowników ArcelorMittal S.A. W Dąbrowie Górniczej

*[Signature]*

6. Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność”  
W TAMEH POLSKA Sp. z o.o.

*[Signature]*

7. HUTNIK Międzyzakładowy Związek Zawodowy  
Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.  
w Dąbrowie Górniczej

*[Signature]*

8. Niezależny Związek Zawodowy Pracowników  
Elektrowni Blachownia w Kędzierzynie- Koźlu

TAMEH POLSKA Sp. z o.o.

TAMEH Polska Sp. z o.o.  
Członek Zarządu

*[Signature]*  
Manfred Wawrzynosek

TAMEH Polska Sp. z o.o.  
Członek Zarządu

*[Signature]*  
Rafał Zawada


TAMEH Polska Sp. z o.o.  
Dyrektor Personalny

*[Signature]*  
Andrzej Węglarz

*[Signature]*



.....  
9. Organizacja Podzakładowa NSZZ Solidarność  
Elektrowni Blachownia w TAMEH POLSKA SP. z o.o.  
z siedzibą w Kędzierzynie Koźlu.



.....  
10. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy  
Pracowników Ruchu Ciągłego PKE S.A.  
w Katowicach O/ Elektrownia Blachownia

.....