

**Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A.  
z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2015**

W dniu 27 maja 2015r. Strony Porozumienia:

**ArcelorMittal Poland S.A.**, reprezentowany przez:

**Pan Geert Verbeeck** – Dyrektor Generalny

**Pani Monika Roznerska** – Dyrektor Personalny

oraz

**Zakładowe Organizacje Związkowe** działające w ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowane przez sygnatariuszy niniejszego Porozumienia,

działając w oparciu o postanowienia §31 ZUZP, dotyczące negocjacji zmian płacowych pracowników w roku 2015, dokonały następującego uzgodnienia:

1. Strony uzgadniają dokonanie w roku 2015 następujących zmian płacowych:

1) z dniem 01.05.2015r. dokonuje się wzrostu płac zasadniczych pracowników Spółki objętych ZUZP wg następujących zasad:

a) w przypadku pracowników, których aktualna płaca zasadnicza, jest niższa lub równa od 2174 zł, dokonuje się wzrostu płacy zasadniczej o 77zł;

Pracodawca zapewnia jednocześnie, że wraz z dokonaniem w/w zmian, płaca zasadnicza pracowników zatrudnionych w Spółce nie będzie niższa niż 1680 zł;

b) w przypadku pracowników, których aktualna płaca zasadnicza, jest wyższa od 2174 zł jednak mniejsza niż 2200zł, dokonuje się wzrostu płacy zasadniczej o 52zł oraz dodatkowo o wielkość stanowiącą różnicę pomiędzy kwotą 2199 zł a posiadaną płacą zasadniczą,

c) w przypadku pracowników, których aktualna płaca zasadnicza jest równa lub wyższa od 2200zł, dokonuje się wzrostu płacy zasadniczej o 52zł,

2) uwzględniając termin wprowadzenia zmian płacowych, Strony uznają za zasadne uruchomienie wraz z wynagrodzeniem za maj 2015r. jednorazowej „nagrody uzupełniającej” w wysokości czterokrotności miesięcznej kwoty podwyżki brutto otrzymanej z dniem 01.05.2015r. przez każdego pracownika Spółki objętego ZUZP, który w dniu 01.05.2015r. będzie pozostawał w zatrudnieniu, przy czym przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

W/w nagroda wyrównawcza nie będzie uwzględniana w:

- w podstawie obliczania wynagrodzenia chorobowego i zasiłków,
- w podstawie średniej urlopowej i podstawie ekwiwalentu za urlop.

3) z dniem 01.05.2015r. włączone zostaje do wynagrodzenia pracowników Spółki - metodą „na wprost” – część dodatku układowego, o którym mowa w cz.I. „Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2014”.

Zgodnie z ustaleniami Stron wynagrodzenie zasadnicze pracowników uprawnionych do otrzymania dodatku układowego wzrośnie o 70 PLN, co oznacza równocześnie, iż z dniem 01.05.2015r. wysokość otrzymywanego przez pracowników dodatku układowego wynosić będzie 80 PLN;



- 4) Strony zgodnie uznają, że w roku 2015 uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2014.

Wysokość nagrody, o której mowa powyżej, wynosi 1.000 PLN zł/pracownika i zostanie wypłacona wg następujących zasad:

- a) wraz z wynagrodzeniem za **czerwiec** 2015r., uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie nagroda zaliczkowa w jednakowej wysokości dla wszystkich uprawnionych pracowników, tj. 500 zł/pracownika,
- b) wraz z wynagrodzeniem za **sierpień** 2015r., uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie nagroda uzupełniająca w jednakowej wysokości dla wszystkich uprawnionych pracowników, tj. 500 zł/pracownika,

Strony ustalają jednocześnie, iż:

- c) z uwzględnieniem ppkt.d) i ppkt.e), uprawnionymi do nagród, będą pracownicy Spółki objęci ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., którzy przepracowali cały 2014r. oraz w dniu **01.07.2015r.** – w przypadku nagrody, o której mowa w ppkt.a) oraz w dniu **01.09.2015r.** – w przypadku nagrody, o której mowa w ppkt.b) – będą pozostawali w zatrudnieniu, przy czym przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
  - d) z uwzględnieniem zasady, o której mowa w ppkt.e), w przypadku pracowników Spółki, którzy objęci są ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i nie przepracowali pełnych 12 miesięcy roku 2014, a przed zatrudnieniem świadczyli pracę na rzecz AMP S.A. w następujących podmiotach gospodarczych: AMP S.A. Oddział w Zdzeszowicach, ZEN Sp. z o.o., Grupa Manpower, SANPRO Sp. z o.o. / Synergy Platform Sp. z o.o., ABC Sp. z o.o. – roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2014 przysługuje w pełnej wysokości, z przyjęciem zasady, że nagroda otrzymana w w/w podmiotach gospodarczych pomniejsza nagrodę w AMP S.A.,
  - e) w przypadku pracowników Spółki, którzy objęci są ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i nie przepracowali pełnych 12 miesięcy roku 2014 z powodu: urlopu bezpłatnego, urlopu wychowawczego i nieobecności nieusprawiedliwionej, wysokość nagród zostaje pomniejszona o 1/12 za każdy nie przepracowany z w/w powodów pełny miesiąc roku 2014.
  - f) z uwzględnieniem ppkt.g). Pracodawca gwarantuje, że ustalenia Stron dotyczące wypłaty rocznej nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2014, będą miały odpowiednie zastosowanie do pracowników podlegających procesowi restrukturyzacji organizacyjnej (wydzielenia), zaistniałych od 01.01.2014r. do 31.12.2014., z tym, że nagroda dla tych pracowników zostanie wypłacona proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w Spółce w roku 2014,
  - g) Nagroda, o której mowa w ppkt.f) powyżej, ulega odpowiedniemu zmniejszeniu lub nie jest wypłacana, w przypadku, gdy w nowym podmiocie gospodarczym uprawniony pracownik otrzyma analogiczną nagrodę w wysokości odpowiednio: mniejszej lub wyższej od uprawnienia wynikającego z pkt4);
- 5) Strony ustalają, iż wraz z wynagrodzeniem za listopad 2015r. pracownikom Spółki objętym ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., którzy w dniu 01.12.2015r. będą pozostawali w zatrudnieniu, zostanie wypłacona jednorazowa nagroda dodatkowa w wysokości 550 PLN /pracownika, przy czym na mocy decyzji Stron nie będzie ona stanowiła podstawy do wzrostu wynagrodzeń w roku 2016.
2. Strony Porozumienia zobowiązują się do niezwłocznego zawarcia, celem przesłania do rejestracji w Państwowej Inspekcji Pracy, Protokołu dodatkowego do ZUZP, o treści uzgodnionej i parafowanej przez Administracyjno-Związkowy Zespół Roboczy ds. ZUZP w dniu 24.02.2015r. - dotyczącego:
- 1) wprowadzenia zmian treści Załącznika nr 6 do ZUZP – „Zasady obliczania i wypłacania dodatkowego świadczenia w przypadku niezdolności do pracy spowodowanej chorobą” – z uwzględnieniem

MR

P  
Kochan  
Jen  
Kochan

Kochan

dodatkowego uzgodnienia o sposobie podziału środków finansowych – tzw. „oszczędności”, stosownie do ustaleń Stron w przedmiotowym zakresie, parafowanych przez Zespół Roboczy w dniu 24.02.2015r.;

- 2) dodania Załącznika Nr 7 do ZUZP – „Zasady uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego;
3. Strona Pracodawcy zapewnia, iż do dnia 30.06.2015r. Strona Związkowa zostanie poinformowana o decyzji o rozpoczęciu w roku 2016 remontu wielkiego pieca nr 5 w oddziale surowcowym w Krakowie.

W przypadku przekazania w/w informacji, z dniem 01.07.2015r. wejdą w życie ustalenia Stron w zakresie anulowania treści uzgodnienia zawartego w §4 ust.5 postanowień Porozumienia okołoukładowego z dnia 05.01.2010r.

Celem wejścia w życie w/w ustaleń Strony zobowiązują się do zawarcia stosowanych odrębnych pisemnych Uzgodnień.

Zarząd

Organizacje Związkowe

Władysław Kiełczan

Krzysztof Wojcisz

Eugeniusz Hleba

Jacek Lels

WZBR NANUS

Gracjan Fajzy