

Porozumienie

**ArcelorMittal Poland S.A. z siedzibą w Dąbrowie Górniczej (dalej: Spółka)
i Reprezentatywnych Zakładowych Organizacji Związkowych działających w Spółce
z dnia 29.04.2020r.**

Strony niniejszego Porozumienia tj.

ArcelorMittal Poland S.A., jako pracodawca reprezentowany przez:

Pani Monika Roznerska – Dyrektor Personalny
Pan Stanisław Ból – Szef Biura Dialogu Społecznego

oraz

Reprezentatywne Zakładowe Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A.,
reprezentowane przez:

1. Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A.,
reprezentowana przez:
Pan Jerzy Goiński
Pan Władysław Kielian
2. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza,
reprezentowany przez:
Pan Jacek Zub
Pan Mirosław Cerazy
3. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.,
reprezentowany przez:
Pan Józef Kawula
Pani Halina Szpakowska

**działając w oparciu o postanowienia art. 15g ustawy z dnia 2 marca 2020r.
o szczególnych rozwiązaniach związanych
z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób
zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 374 ze zm.)
– zwanej Ustawą**

oraz mając na uwadze istotne pogorszenie sytuacji finansowej Spółki będącej efektem zmniejszonej ilości zamówień spowodowanej wystąpieniem COVID-19 oraz poszukiwaniem przez Spółkę rozwiązań mających na celu ochronę miejsc pracy, Strony niniejszego porozumienia postanawiają o dokonaniu poniższych uzgodnień:

1. W okresie od dnia 01.05.2020r. do dnia 31.07.2020r. wprowadza się w Spółce, dla wszystkich grup zawodowych z zastrzeżeniem ust. 5 i ust.6. przestój ekonomiczny w rozumieniu art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 11 października 2013r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy w związku z art. 15g ust. 6 Ustawy.
2. Na podstawie art. 15g ust. 6 Ustawy postanawia się, że w czasie przebywania Pracownika na przestoju ekonomicznym, podczas którego pozostaje on w gotowości do pracy w domu lub innym wybranym przez siebie miejscu Pracownik otrzymuje:
 - 1) 80% wynagrodzenia w przypadku, gdy łączny* okres przebywania Pracownika na przestoju ekonomicznym nie przekracza 14 dni roboczych,
 - 2) 75% wynagrodzenia w przypadku, gdy łączny* okres przebywania Pracownika na przestoju ekonomicznym wynosić będzie od 15 do 24 dni roboczych,
 - 3) 70% wynagrodzenia, w przypadku gdy łączny* okres przebywania Pracownika na przestoju ekonomicznym wynosić będzie od 25 do 40 dni roboczych,
 - 4) 60% wynagrodzenia, w przypadku gdy łączny* okres przebywania Pracownika na przestoju ekonomicznym wynosić będzie ponad 40 dni roboczych;

**przez łączny okres przebywania Pracownika na przestoju ekonomicznym, o którym mowa w niniejszym ustępie rozumie się sumę dni zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy w okresie od 01.01.2020r. do dnia wejścia w życie niniejszego porozumienia oraz dni przestoju udzielonych w oparciu o niniejsze porozumienie.*

3. Przez wynagrodzenie, o którym mowa w ust.2. , rozumie się średnie wynagrodzenie, obliczone z płac IV kwartału 2019r., bez jego pomniejszania za okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy, z przyjęciem zasady, że w powyższym wynagrodzeniu nie są uwzględniane:

- 1) dodatkowy Fundusz Motywacyjny, o którym mowa w Załączniku nr 7 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników AMP S.A. – „Zasady uruchamiania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego”,
- 2) wynagrodzenie i dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych, w tym wynikające z rozliczenia czasu pracy w okresie rozliczeniowym,
- 3) wszelkiego rodzaju nagrody i dodatki jednorazowe, w tym również nagroda jubileuszowa.

Tak obliczone wynagrodzenie pracownika nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalane na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

4. Zmiana wynagrodzenia, o której mowa w ust.2. i ust.3. następuje na mocy niniejszego Porozumienia z dniem jego wejścia w życie oraz zgodnie z art. 15g ust. 15 Ustawy.
5. W okresie przestoju ekonomicznego pracę mogą świadczyć pracownicy niezbędni z punktu widzenia realizacji złożonych przez klientów zamówień jak również mając na uwadze konieczność zabezpieczenia podstawowych funkcji w Spółce, w szczególności ciągłości procesów produkcyjnych, płacowych, finansowych, informatycznych, zakupowych. O wytypowaniu pracowników do pracy, Spółka poinformuje każdorazowo pracownika z 24 godzinnym wyprzedzeniem w formie przekazanego na służbowy lub podany przez pracownika adres mailowy/numer telefonu powiadomienia pracownika o obowiązku świadczenia pracy. W związku z powyższym wszyscy pracownicy winni pozostawać w gotowości do świadczenia pracy.
6. Strony postanawiają, iż Spółka w drodze odrębnego komunikatu poinformuje pracowników z grup zawodowych, o których mowa w ust.1., o skróceniu przestoju ekonomicznego i obowiązku powrotu do pracy wszystkich pracowników lub też pracowników z wybranych jednostek organizacyjnych.

7. Niniejsze Porozumienie wchodzi w życie z dniem 01.05.2020r. pod warunkiem, iż najpóźniej na dzień 30.04.2020r. zostanie spełniona w Spółce przesłanka spadku obrotów, o której mowa w art. 15g ust. 9 Ustawy. O spełnieniu tej przesłanki Spółka zobowiązuje się poinformować Reprezentatywne Zakładowe Organizacje Związkowe za pomocą poczty elektronicznej wraz z podaniem szczegółowych danych ekonomicznych potwierdzających w/w spadek obrotów oraz przekazaniem kopii wniosku o dofinansowanie wynagrodzeń pracowniczych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (bez załącznika dotyczącego wykazu pracowników objętych wnioskiem).
8. W przypadku niewystąpienia z dniem 01.05.2020r. spadku obrotów gospodarczych, o których mowa w art. 15g ust. 9 Ustawy, Strony zobowiązują się do zawarcia aneksu zmieniającego datę wprowadzenia przestoju ekonomicznego, wskazaną w ust. 1 oraz wskazaną w ust. 7 datę wejścia w życie niniejszego Porozumienia, jak również nową, odpowiednio przedłużoną datę jego zakończenia, nie dalszą jednak jak 27.09.2020.
9. W okresie stosowania niniejszego Porozumienia nie obowiązują postanowienia:
- 1) „Uzgodnienie w sprawie Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. na lata 2019-2020”, zawartego 10.01.2019r. (z uwzględnieniem Aneksu nr 1 z 07.11.2019r.)
 - 2) „Porozumienia w sprawie działań łagodzących skutki społeczne w okresie tymczasowego wstrzymania pracy wielkiego pieca i stalowni w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków”, zawartego 14.10.2019r.

ArcelorMittal Poland S.A.
Dyrektor Personalny

Monika Roznerska
Monika Roznerska

Stanisław Ból
Stanisław Ból
Szef Biura
Dialogu Społecznego

Międzyzakładowy Związek Zaw. Pracowników
ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza
PRZEWODNICZĄCY

Międzyzakładowy Związek Zaw. Pracowników
ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza
WICEPRZEWODNICZĄCY
ds. Plac i Zatrudnienia

Miroslaw Ceraży
Miroslaw CERAŻY

**Reprezentatywne Zakładowe
Organizacje Związkowe**

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników ArcelorMittal POLAND S.A.
V-CE PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU ZWIĄZKU
ds. ORGANIZACYJNYCH

Józef Kawula
Józef Kawula

NSZZ Pracowników
ArcelorMittal POLAND S.A.
V-CE PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU ZWIĄZKU
ds. Finansowych

Halina Szpakowska
Halina Szpakowska

1-15 PRZEK W. 2020
14522 4 57 AMPSA

Krzysztof Włodarczyk

PRZEWODNICZĄCY
Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
ArcelorMittal Poland SA

Jerzy Goński
Jerzy GOŃSKI