

**Uzgodnienie w sprawie przedłużenia Porozumienia w sprawie
działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal
Poland S.A. na rok 2015**

Stosownie do postanowień ust.11. „Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. w roku 2013” Strony postanawiają o jego stosowaniu w okresie od 01.04.2015r. - 31.12.2015. z przyjęciem następującej jednolitej treści tego dokumentu:

Strony Porozumienia uzgadniają, iż w związku ze zmienną sytuacją produkcyjną w ArcelorMittal Poland S.A., nastąpi w stosunku do pracowników komórek organizacyjnych Spółki, w których zaistnieje ryzyko ograniczenia produkcji lub nastąpi ograniczenie produkcji :

1. Maksymalizacja wykorzystania:

- 1) szkoleń, w tym szkoleń obowiązkowych,
- 2) dodatkowych dni wolnych z tytułu zatrudnienia w 4BOP („W-12”) jak również uzupełniających dni wolnych, o których mowa w pkt.3. Załącznika nr 2 do ZUZP (UDW) przy zastosowaniu zasady, iż harmonogram wykorzystania w/w dni uzupełniających dla pracowników, którzy będą zwalniani z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie zakładzie pracy - zgodnie z postanowieniami ust.7. - sporządzany będzie przez kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych,
- 3) urlopów zaległych i bieżących.

2. Prace wykonywane dotychczas przez firmy zewnętrzne oraz wszelkie prace konserwacyjne urządzeń - z wyjątkiem prac zleczanych Spółkom Zależnym oraz Spółkom: Synergy Platform Sp. z o.o. oraz ABC Sp. z o.o. będą w miarę możliwości, w maksymalnym zakresie, wykonywane i przejmowane przez pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

3. W przypadku zaistnienia konieczności pracownicy będą zatrudniani także w innych jednostkach organizacyjnych Spółki, w tym również niestłych miejscach świadczenia pracy przez pracowników, po wyczerpaniu środków, o których mowa w ust.1. jak również możliwości zatrudnienia pracownika w lokalizacji terytorialnej Spółki, będącej stałym miejscem świadczenia pracy pracownika.

4. W przypadku okresowej zmiany stałego miejsca wykonywania pracy, będącej konsekwencją wykonywania przez Pracownika pracy w niestłym miejscu świadczenia pracy, Pracodawca jest zobowiązany do zapewniania :

- 1) bezpłatnego dowozu do nowego miejsca pracy lub
- 2) pokrycia dodatkowych kosztów dojazdu do nowego miejsca pracy według stawek za kilometr przebiegu pojazdu obowiązujących dla eksploatacji samochodów prywatnych dla



celów służbowych zgodnie z rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 77⁵ §2 Kodeksu Pracy.

5. Pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia dowozu lub zwrotu dodatkowych kosztów dojazdu w sytuacji, gdy okresowa zmiana stałego miejsca wykonywania pracy powoduje zwiększenie odległości z miejsca zamieszkania do niestalego miejsca świadczenia pracy o ponad 20 km, z jednoczesnym zwiększeniem czasu dojazdu z miejsca zamieszkania do nowego miejsca wykonywania pracy.
6. Okres świadczenia pracy w niestalym miejscu świadczenia pracy nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych 24 miesięcy.
7. W przypadku braku możliwości dalszego zatrudnienia Pracowników na dotychczas zajmowanym stanowisku lub w trybie, o którym mowa w ust.3. niniejszego Porozumienia, tj. w przypadku gdy pracownik był gotów do wykonywania pracy, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących Pracodawcy (art. 81.51 Kodeksu pracy):
 - 1) pracownik może być zwalniany z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy, przy czym informację o zwolnieniu z obowiązku świadczenia pracy lub o obowiązku powrotu do pracy, pracownik otrzymuje z co najmniej 2 dniowym wyprzedzeniem,
 - 2) w okresie, o którym mowa powyżej, Pracownik otrzymywał będzie:
 - a) 80% wynagrodzenia w przypadku, gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym roku kalendarzowym nie przekracza 14 dni roboczych,
 - b) 75% wynagrodzenia w przypadku, gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym roku kalendarzowym wynosić będzie od 15 do 24 dni roboczych,
 - c) 70% wynagrodzenia, w przypadku gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym roku kalendarzowym wynosić będzie od 25 do 40 dni roboczych,
 - d) 60% wynagrodzenia, w przypadku gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym roku kalendarzowym wynosić będzie ponad 40 dni roboczych,przy czym przez wynagrodzenie, o którym mowa powyżej, rozumie się średnie wynagrodzenie, obliczone z plac i kwartalu 2015r., jednak nie mniej niż placa zasadnicza, z przyjęciem zasady, że w powyższym wynagrodzeniu urlopowym nie są uwzględniane:
 - a) dodatkowy Fundusz Motywacyjny, o którym mowa w Zasadach uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.,
 - b) wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, w tym wynikających z rozliczenia czasu pracy w okresie rozliczeniowym,
 - c) wszelkiego rodzaju nagrody i dodatki jednorazowe, w tym również nagroda jubileuszowa.

120-1

8. Listy pracowników wobec których będą stosowane ustalenia, o których mowa w ust.7. powyżej, będą akceptowane przez Dyrektorów Oddziałów, a następnie przekazywane do wiadomości Organizacjom Związkowym.
9. Strony dopuszczają możliwość udzielania pracownikom - na ich wniosek, urlopów bezpłatnych na czas zmiennej sytuacji produkcyjnej Spółki (art. 174 i 174¹ kodeksu pracy).
W każdym takim przypadku okres tego urlopu uzgodniony przez Pracodawcę i Pracownika, wliczać się będzie do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze w ArcelorMittal Poland S.A.
10. Porozumienie obowiązuje od dnia 01.04.2015 do dnia 31.12.2015r., w zależności od sytuacji na rynku wyrobów stalowych.
11. Za zgodą Stron, okres czasu, o którym mowa w ust.10. może ulec zmianie.

Dąbrowa Górnicza; 2015-04-23

Dyrektor Personalny
Monika Roznerska
Monika Roznerska

PRZEWODNICZĄCY
MK WZP "Sierpień 80"

Janusz Kucharz
Janusz Kucharz

Komisja Międzyzakładowa
NSZZ "Solidarność 80"
Pracowników AMP S.A.
PRZEWODNICZĄCY

Henryk Siłwa
Henryk Siłwa

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza
WICEPRZEWODNICZĄCY

Eugeniusz Dziubiński
Eugeniusz Dziubiński

PRZEWODNICZĄCY
MNSZZ Pracowników
Huty „Kosciuszko” S.A. i Huty Katowickiej Sp. z o.o.

Henryk Ułtort
Henryk Ułtort

PRZEWODNICZĄCY
Związku Zawodowego Pracowników
„ArcelorMittal POLAND S.A.”

Zbigniew Nowak
Zbigniew Nowak

Międzyzakładowy Związek Branży HutyŹceej
z siedzibą
ArcelorMittal Poland S.A.
41-200 Sosnowiec, ul. Piłsudskiego 1
PRZEWODNICZĄCY ZWIĄZKU
Krzysztof Mitera
Krzysztof Mitera

STRAZNIKI HARMONADNY ZWIĄZEK Zawodowy
Pracowników ArcelorMittal POLAND S.A.
PRZEWODNICZĄCY ZARZĄD. ZWIĄZKU

Krzysztof W...
Krzysztof W...

*NSZZ 80 "M" MSP SA
HKB*

*MMZOP AMP SA.
H. C...*

*NSZZ Solidarność
Dąbrowa Górnicza
Siłwa*

Związek Zawodowy Kontra
Komisja Międzyzakładowa
w ArcelorMittal Poland S.A.
PRZEWODNICZĄCY

Marek Karon
Marek Karon

