

# Uzgodnienie w sprawie Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. na lata 2017-2018

Stosownie do postanowień ust.11. „Uzgodnienia w sprawie Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. na rok 2016”, Strony postanawiają o jego stosowaniu w okresie od 01.10.2017r. - 31.12.2018r. z przyjęciem następującej zmodyfikowanej treści tego dokumentu:

Strony Porozumienia uzgadniają, iż w związku ze zmienną sytuacją produkcyjną w ArcelorMittal Poland S.A., nastąpi w stosunku do pracowników komórek organizacyjnych Spółki, w których zaistnieje ryzyko ograniczenia produkcji lub nastąpi ograniczenie produkcji :

1. Maksymalizacja wykorzystania:
  - 1) szkoleń, w tym szkoleń obowiązkowych,
  - 2) dni wolnych oznaczonych w harmonogramach pracy jako w6 ( w tym dawne UDW12) oraz wn i wś, których celem jest obniżenie ilości zaplanowanych dni pracy do wymiaru zgodnego z normą okresu rozliczeniowego,
  - 3) urlopów zaległych i bieżących.
2. Prace wykonywane dotychczas przez firmy zewnętrzne oraz wszelkie prace konserwacyjne urządzeń - z wyjątkiem prac zleczanych Spółkom Zależnym oraz Spółkom: Sanpro Synergy Sp. z o.o. oraz ABC Sp. z o.o. będą w miarę możliwości, w maksymalnym zakresie, wykonywane i przejmowane przez pracowników ArcelorMittal Poland S.A.
3. W przypadku zaistnienia konieczności pracownicy będą zatrudniani także w innych jednostkach organizacyjnych Spółki, w tym również niestających miejscach świadczenia pracy przez pracowników, po wyczerpaniu środków, o których mowa w ust.1. jak również możliwości zatrudnienia pracownika w lokalizacji terytorialnej Spółki, będącej statym miejscem świadczenia pracy pracownika.
4. W przypadku okresowej zmiany stałego miejsca wykonywania pracy, będącej konsekwencją wykonywania przez Pracownika pracy w niestającym miejscu świadczenia pracy, Pracodawca jest zobowiązany do zapewniania :
  - 1) bezpłatnego dowozu do nowego miejsca pracy lub
  - 2) pokrycia dodatkowych kosztów dojazdu do nowego miejsca pracy według stawek za kilometr przebiegu pojazdu obowiązujących dla eksploatacji samochodów prywatnych dla celów służbowych zgodnie z rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 77<sup>5</sup> §2 Kodeksu Pracy.

5. Pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia dowozu lub zwrotu dodatkowych kosztów dojazdu w sytuacji, gdy okresowa zmiana stałego miejsca wykonywania pracy powoduje zwiększenie odległości z miejsca zamieszkania do niestalego miejsca świadczenia pracy o ponad 20 km, z jednoczesnym zwiększeniem czasu dojazdu z miejsca zamieszkania do nowego miejsca wykonywania pracy.
  6. Okres świadczenia pracy w niestalym miejscu świadczenia pracy nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych 24 miesięcy.
  7. W przypadku braku możliwości dalszego zatrudnienia Pracowników na dotychczas zajmowanym stanowisku lub w trybie, o którym mowa w ust.3. niniejszego Porozumienia, tj. w przypadku gdy pracownik był gotów do wykonywania pracy, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących Pracodawcy (art. 81.§1 Kodeksu pracy):
    - 1) pracownik może być zwalniany z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy, przy czym informację o zwolnieniu z obowiązku świadczenia pracy lub o obowiązku powrotu do pracy, pracownik otrzymuje z co najmniej 2 dniowym wyprzedzeniem,
    - 2) w okresie, o którym mowa powyżej, Pracownik otrzymywał będzie:
      - a) 80% wynagrodzenia w przypadku, gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym roku kalendarzowym nie przekracza 14 dni roboczych,
      - b) 75% wynagrodzenia w przypadku, gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym roku kalendarzowym wynosić będzie od 15 do 24 dni roboczych,
      - c) 70% wynagrodzenia, w przypadku gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym roku kalendarzowym wynosić będzie od 25 do 40 dni roboczych,
      - d) 60% wynagrodzenia, w przypadku gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym roku kalendarzowym wynosić będzie ponad 40 dni roboczych,
- przy czym przez wynagrodzenie, o którym mowa powyżej, rozumie się średnie wynagrodzenie, obliczone odpowiednio:
- dla roku 2017: z płac III kwartału 2017r.
  - dla roku 2018: z płac IV kwartału 2017r.,
- jednak nie mniej niż płaca zasadnicza, z przyjęciem zasady, że w powyższym wynagrodzeniu urlopowym nie są uwzględniane:
- a) dodatkowy Fundusz Motywacyjny, o którym mowa w Załączniku nr 7 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników AMP S.A. - „Zasady uruchamiania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego”,
  - b) wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, w tym wynikających z rozliczenia czasu pracy w okresie rozliczeniowym,
  - c) wszelkiego rodzaju nagrody i dodatki jednorazowe, w tym również nagroda jubileuszowa.

8. Listy pracowników wobec których będą stosowane ustalenia, o których mowa w ust.7. powyżej, będą akceptowane przez Dyrektorów Oddziałów, a następnie przekazywane do wiadomości Organizacjom Związkowym.
9. Strony dopuszczają możliwość udzielania pracownikom - na ich wniosek, urlopów bezpłatnych na czas zmiennej sytuacji produkcyjnej Spółki ( art. 174 i 174<sup>1</sup> kodeksu pracy).  
W każdym takim przypadku okres tego urlopu uzgodniony przez Pracodawcę i Pracownika, wliczać się będzie do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze w ArcelorMittal Poland S.A.
10. Uzgodnienie obowiązuje od dnia 01.10.2017 do dnia 31.12.2018r..
11. Za zgodą Stron, okres czasu, o którym mowa w ust.10. może ulec zmianie.

Dabrowa Górnicza; 2017-10-04

PRZEWODNICZĄCY  
Związku Zawodowego Pracowników  
„ArcelorMittal POLAND S.A.”  
*Zbigniew Nowak*

NSZZ Prac. AMP S.A.

NSZZ Solidarności

PRZEWODNICZĄCY  
MZZ Prac. Przestrzegających Prawa Prac.  
Ziemii Śląskiej  
*Krzysztof Frączkiewicz*

NSZZ S 80" MSP SA  
*Stes*

22 HUTNIK

*MAREK NANUS*

PRZEWODNICZĄCY  
KZ WZZ „Sierpień 80”  
Mittal Steel Poland S.A.  
*Sebastian Zimmer*

MZZ 2217 AMP S.A.  
*Grzegorz Wrzeszczak*

Dyrektor Personalny

*Monika Roznerska*  
Monika Roznerska

Międzyzakładowy Związek Branży Hutniczej  
z siedzibą  
ArcelorMittal Poland S.A.  
41-200 Sosnowiec ul. Niwiecka 1  
PRZEWODNICZĄCY ZWIĄZKU  
Krzysztof Nitera

PRZEWODNICZĄCY  
MNSZZ Pracowników  
Huty "Kościuszko" S.A., Huty Kozłowskiej Sp. z o.o.

*Romuald Broł*

Komisja Międzyzakładowa  
NSZZ "Solidarność 80"  
Pracowników AMP S.A.  
PRZEWODNICZĄCY

*Henryk Śliwa*

MZZ NSZZ KRAM  
*Jan*

MZZ AMP S.A.

*H. Gromada*

Międzyzakładowy Związek Zaw. Pracowników  
ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza  
WICEPRZEWODNICZĄCA  
ds. Płac i Zatrudnienia  
*Danuta BIELECKA*

Związek Zawodowy Kontra  
Komisja Międzyzakładowa  
w ArcelorMittal Poland S.A.  
PRZEWODNICZĄCY  
*Marek Karon*

THE UNIVERSITY OF CHICAGO  
DIVISION OF THE PHYSICAL SCIENCES  
DEPARTMENT OF CHEMISTRY  
5708 SOUTH CAMPUS DRIVE  
CHICAGO, ILLINOIS 60637  
TEL: 773-936-3700  
WWW.CHEM.UCHICAGO.EDU

PROFESSOR  
MIRIAM M. SHAPIRO  
5708 SOUTH CAMPUS DRIVE  
CHICAGO, ILLINOIS 60637  
TEL: 773-936-3700  
WWW.CHEM.UCHICAGO.EDU