

Porozumienie kierunkowe przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. i Największych Organizacji Związkowych Spółki w zakresie rozszerzenia form dialogu społecznego.

Uznając wystąpienie Zakładowych Organizacji Związkowych działających w ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 4 lipca 2018 roku „w sprawie awarii Wielkiego Pieca Nr 3 w Dąbrowie Górniczej oraz stanu zatrudnienia w ArcelorMittal Poland S.A.”, za przejaw troski o funkcjonowanie Zakładu Pracy zapewniającego stabilne zatrudnienie dla ponad 10 tys. Pracowników oraz co najmniej kilkanaście tysięcy osób w obszarach współpracujących z ArcelorMittal Poland S.A., Strony Dialogu Społecznego:

ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowana przez:

Geert Verbeeck – Dyrektor Generalny

Monika Roznerska – Dyrektor Personalny

oraz

Największe Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A.

- reprezentowane przez sygnatariuszy niniejszego Porozumienia,

za zasadne uznają:

1. Powołanie stałego Forum dialogu ds. spraw remontowych jak również dodatkowego Forum wymiany informacji w sprawach związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy.
2. Wdrożenie nowej, rozszerzonej procedury rekrutacji na kluczowe stanowiska w Spółce - tzw. CORE, zakładającej zatrudnianie Pracowników bezpośrednio w ArcelorMittal Poland S.A., przy czym Strony uzgadniają dodatkowo, że z dniem podpisania niniejszego uzgodnienia nastąpi:
 - 1) rozpoczęcie procesu przyjmowania do spółki pracowników firm INTERIM zatrudnionych na stanowiskach CORE, począwszy od grupy 205 osób posiadających najwyższą ocenę roczną (powyżej 5) oraz których okres przyuczenia przekracza 12 miesięcy, przy czym przejmowanie w/w 205 pracowników zakończy się nie później niż 31.12.2018r., a o kolejności zatrudnienia pracownika będzie decydowała wyższa ocena roczna,
 - 2) rozpoczęcie procedury bezpośredniej rekrutacji do ArcelorMittal Poland na stanowiska CORE.

Zgodnie z ustaleniami Stron, przedmiotem prac nowo powołanych Zespołów powinna być m.in. wymiana informacji/stanowisk na temat aktualnego i planowanego zakresu prac remontowych na poszczególnych Zakładach Spółki, stanu technicznego maszyn, urządzeń i obiektów technologicznych, jak również działań zapobiegających awariom oraz procedur zapewniających bezpieczeństwo pracy.

Kwestie techniczne związane z w/w ustaleniami, w tym szczegółowy zakres tematyczny nowych form dialogu społecznego oraz kompleksowa treść Zasad Zatrudniania Pracowników na Stanowiskach CORE, zostaną przyjęte w ramach odrębnych ustaleń Stron - nie później niż do 31.10.2018r.

Strony zgodnie wyrażają równocześnie przekonanie, że wejście w życie uzgodnionego pakietu działań, w tym nowych form wymiany stanowisk i informacji, będzie stanowiło znaczącą wartość dodaną do funkcjonującego w Spółce modelu dialogu społecznego.

Dąbrowa Górnicza, 23.07.2018r.

ArcelorMittal Poland S.A.

Dyrektor Personalny

Monika Roznerska
Monika Roznerska

Stawinski

Zakładowe Organizacje Związkowe

NEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK Zaw. Pracowników ArcelorMittal POLAND S.A.
PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU ZWIĄZKU

Krzysztof Wójcik
Krzysztof Wójcik

Mos

Międzyzakładowy Związek Zaw. Pracowników ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza
PRZEWODNICZĄCY

Jacek ZUB
Jacek ZUB

PRZEWODNICZĄCY
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków

Władysław Kiolian
Władysław Kiolian

U