**Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A.  
 z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2015**

W dniu ……….2015r. Strony Porozumienia:

**ArcelorMittal Poland S.A.,** reprezentowany przez:

**Pan Geert Verbeeck** – Dyrektor Generalny

**Pani Monika Roznerska** – Dyrektor Personalny

oraz

**Zakładowe Organizacje Związkowe** działające w ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowane przez sygnatariuszy niniejszego Porozumienia,

działając w oparciu o postanowienia §31 ZUZP, dotyczące negocjacji zmian płacowych pracowników w roku 2015, dokonały następującego uzgodnienia:

1. Strony uzgadniają dokonanie w roku 2015 następujących zmian płacowych:
2. z dniem 01.05.2015r. dokonuje się wzrostu płac zasadniczych pracowników Spółki objętych ZUZP wg następujących zasad:
3. w przypadku pracowników, których aktualna płaca zasadnicza, jest niższa lub równa od 2174 zł, dokonuje się wzrostu płacy zasadniczej **o 77zł;**   
   Pracodawca zapewnia jednocześnie, że wraz z dokonaniem w/w zmian, płaca zasadnicza pracowników zatrudnionych w Spółce nie będzie niższa niż 1680 zł;
4. w przypadku pracowników, których aktualna płaca zasadnicza, jest wyższa od 2174 zł jednak mniejsza niż 2200zł, dokonuje się wzrostu płacy zasadniczej o **52zł** oraz dodatkowo o wielkość stanowiącą różnicę pomiędzy kwotą 2199 zł a posiadaną płacą zasadniczą,
5. w przypadku pracowników, których aktualna płaca zasadnicza jest równa lub wyższa od 2200zł, dokonuje się wzrostu płacy zasadniczej o 52zł,
6. uwzględniając termin wprowadzenia zmian płacowych, Strony uznają za zasadne uruchomienie wraz   
   z wynagrodzeniem za maj 2015r. jednorazowej „nagrody uzupełniającej” w wysokości czterokrotności miesięcznej kwoty podwyżki brutto otrzymanej z dniem 01.05.2015r. przez każdego pracownika Spółki objętego ZUZP, który w dniu 01.05.2015r. będzie pozostawał w zatrudnieniu, przy czym przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.   
   W/w nagroda wyrównawcza nie będzie uwzględniana w:

* w podstawie obliczania wynagrodzenia chorobowego i zasiłków,
* w podstawie średniej urlopowej i podstawie ekwiwalentu za urlop.

1. z dniem 01.05.2015r. włączone zostaje do wynagrodzenia pracowników Spółki - metodą „na wprost” – część dodatku   
   dodatku układowego, o którym mowa w cz.I. „Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2014”.   
   Zgodnie z ustaleniami Stron wynagrodzenie zasadnicze pracowników uprawnionych do otrzymania dodatku układowego wzrośnie o 70 PLN, co oznacza równocześnie, iż z dniem 01.05.2015r. wysokość otrzymywanego przez pracowników dodatku układowego wynosić będzie 80 PLN;
2. Strony zgodnie uznają, że z uwagi na bardzo dobre wyniki w zakresie produktywności, produkcji i wyniki finansowe Spółki osiągnięte w roku 2014, uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki.   
   Wysokość nagrody, o której mowa powyżej, wynosi 1000 PLN zł/pracownika i zostanie wypłacona wg następujących zasad:
3. wraz z wynagrodzeniem za **czerwiec** 2015r., uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie nagroda zaliczkowa w jednakowej wysokości dla wszystkich uprawnionych pracowników, tj. 500 zł/pracownika,
4. wraz z wynagrodzeniem za **sierpień** 2015r., uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie nagroda uzupełniająca w jednakowej wysokości dla wszystkich uprawnionych pracowników, tj. 500 zł/pracownika,

Strony ustalają jednocześnie, iż:

1. z uwzględnieniem ppkt.d). i ppkt.e), uprawnionymi do nagród, będą pracownicy Spółki objęci ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., którzy przepracowali cały 2014r. oraz w dniu **01.07.2015r**. –   
   w przypadku nagrody, o której mowa w ppkt.a) oraz w dniu **01.09.2015r.** – w przypadku nagrody, o której mowa   
   w ppkt.b) – będą pozostawali w zatrudnieniu, przy czym przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
2. z uwzględnieniem zasady, o której mowa w ppkt.e), w przypadku pracowników Spółki, którzy objęci są ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i nie przepracowali pełnych 12 miesięcy roku 2014, a przed zatrudnieniem świadczyli pracę na rzecz AMP S.A. w następujących podmiotach gospodarczych: AMP S.A. Oddział   
   w Zdzieszowicach, ZEN Sp. z o.o., Grupa Manpower , SANPRO Sp. z o.o. / Synergy Platform Sp. z o.o., ABC   
   Sp. z o.o. – roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2014 przysługuje   
   w pełnej wysokości, z przyjęciem zasady, że nagroda otrzymana w w/w podmiotach gospodarczych pomniejsza nagrodę w AMP S.A.,
3. w przypadku pracowników Spółki, którzy objęci są ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i nie przepracowali pełnych 12 miesięcy roku 2014 z powodu: urlopu bezpłatnego, urlopu wychowawczego   
   i nieobecności nieusprawiedliwionej, wysokość nagród zostaje pomniejszona o 1/12 za każdy nie przepracowany   
   z w/w powodów pełny miesiąc roku 2014.
4. z uwzględnieniem ppkt.g). Pracodawca gwarantuje, że ustalenia Stron dotyczące wypłaty rocznej nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2014, będą miały odpowiednie zastosowanie do pracowników podlegających procesowi restrukturyzacji organizacyjnej (wydzielenia), zaistniałych od 01.01.2014r. do 31.12.2014., z tym, że nagroda dla tych pracowników zostanie wypłacona proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w Spółce w roku 2014,
5. Nagroda, o której mowa w ppkt.f) powyżej, ulega odpowiedniemu zmniejszeniu lub nie jest wypłacana,   
   w przypadku, gdy w nowym podmiocie gospodarczym uprawniony pracownik otrzyma analogiczną nagrodę   
   w wysokości odpowiednio: mniejszej lub wyższej od uprawnienia wynikającego z pkt3);
6. z uwzględnieniem postanowień ust.3., Strony ustalają, iż wraz z wynagrodzeniem za listopad 2015r. pracownikom Spółki objętym ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., którzy w dniu 01.12.2015r. będą pozostawali   
   w zatrudnieniu, zostanie wypłacona jednorazowa nagroda wskaźnikowa, przy czym na mocy decyzji Stron nie będzie ona stanowiła podstawy do wzrostu wynagrodzeń w roku 2016.   
   Wysokość bazowa nagrody wskaźnikowej wynosi 600 PLN /pracownika, a jej wypłata i wysokość będzie uzależniona od poziomu wykonania założeń dotyczących osiągnięcia za trzy kwartały 2015r. zakładanej produktywności, wskaźnika absencji oraz wskaźnika częstotliwości wypadków, wg poniższych wzorów.   
   Pracodawca gwarantuje jednocześnie, iż wysokość nagrody wskaźnikowej w roku 2015 nie będzie niższa jak 300   
   PLN /pracownika.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Baza do wypłaty nagrody (pln) | Produktywność |  |  | Absencja chorobowa |  |  | Wskaźnik częstotliwości wypadków |
| **600** | 1 |  |  | 1 |  |  | 1 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **wykonanie** | **współczynnik do wypłaty -** Produktywność |  | **wykonanie** | **współczynnik do wypłaty -** Absencja chorobowa |  | **wykonanie** | **współczynnik do wypłaty -** Częstotliwość wypadków |
| ≥ 563 tHRCe/ pracownika | 1 |  | ≤ 4,16 | 1 |  | ≤ 0,81 | 1 |
| < 563 tHRCe/ pracownika | 0 |  | >4,16 - ≤ 5,07 | 0,5 |  | >0,81 | 0 |
|  |  |  | >5.07 | 0 |  |  |  |

1. Biorąc pod uwagę aktualne wyzwania związane z osiągnięciem konkurencyjnego poziomu kosztów stałych w Spółce, zapewniającego wzrost produktywności oraz dalszy rozwój produktu, Strony Porozumienia:
2. zobowiązują się do niezwłocznego zawarcia, celem przesłania do rejestracji w Państwowej Inspekcji Pracy, uzgodnionego w ramach Zespołu Roboczego, Protokołu dodatkowego do ZUZP dotyczącego:
3. wprowadzenia zmian treści Załącznika nr 6 do ZUZP – „Zasady obliczania i wypłacania dodatkowego świadczenia w przypadku niezdolności do pracy spowodowanej chorobą;
4. dodania Załącznika Nr 7 do ZUZP – „Zasady uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego;
5. podejmą rozmowy celem ustalenia zmian w zasadach stosowania zmianowej organizacji czasu pracy,   
   w tym dokonania wykupu W12 – stosownie do treści Komunikatu ze spotkania z Dyrektorem Generalnym z dnia 14.02.2014r., przy uwzględnieniu propozycji treści Protokołu Dodatkowego, przesłanego Stronie Związkowej Zespołu Roboczego w dniu 18.03.2015r. oraz danych zawartych w protokole Zespołu Roboczego – Ad.2. ust.1. pkt.2.;
6. uzgadniają, iż do dnia 30.06.2015r. Strona Związkowa zostanie poinformowana o terminie rozpoczęcia remontu wielkiego pieca nr 5 w oddziale surowcowym w Krakowie.   
   W przypadku określenia terminu w/w remontu, z dniem 01.07.2015r. wejdą w życie ustalenia Stron w zakresie:
7. anulowania treści uzgodnienia zawartego w §4 ust.5 postanowień Porozumienia okołoukładowego z dnia 05.01.2010r.;
8. modyfikacji treści uzgodnienia zawartego w ust. 12 cz.I. „Porozumienia Stron z dnia 10.08.2006r. w zakresie wdrożenia w Mittal Steel Poland S.A. nowych zasad wynagradzania”, celem ustalenia, że dla pracowników zatrudnionych w dniu wdrożenia zmiany zasad wynagradzania – tj. w dniu 01.09.2006r., dla których zasady wypłaty nagrody jubileuszowej zawarte w załączniku nr 5 do ZUZP są mniej korzystne od rozwiązań obowiązujących do dnia 31.08.2006r., w okresie do 31.08.2016r. nagroda jubileuszowa będzie się składała z dwóch elementów:

* kwoty obliczonej wg zasad, o których mowa w załączniku nr 5 do ZUZP,
* kwoty uzupełniającej, stanowiącej 75% różnicy pomiędzy wysokością nagrody należnej pracownikowi wg zasad obowiązujących do 31.12.2006r., a nagrodą obliczoną wg załącznika nr 5 ZUZP.

Celem wejścia w życie w/w ustaleń Strony zobowiązują się do zawarcia stosowanych odrębnych Uzgodnień;

1. potwierdzają kontynuowanie dalszych działań na rzecz:
2. ograniczania kosztów związanych z utrzymywaniem obiektów i terenów niesłużących działalności produkcyjnej,   
   w ramach których zmianie ulega siedziba Organizacji Związkowych z Krakowa,
3. dalszego wspierania i podejmowania dodatkowych działań zmierzających do zabezpieczenia dalszego funkcjonowania oddziału w Krakowie.
4. Strony uzgadniają jednocześnie, iż w przypadku nie określenia – w terminie do 30.06.2015r. - terminu rozpoczęcia remontu wielkiego pieca nr 5 w oddziale surowcowym w Krakowie, ustalenia Stron, o których mowa w ust.1. pkt.5), zostają zmienione, poprzez przyjęcie, iż wysokość nagrody wskaźnikowej wynosi 300 PLN /pracownika.

**Zarząd Organizacje Związkowe**