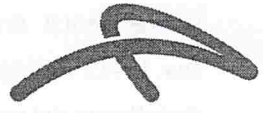


13.01.2014
Zobacz
T 3



ArcelorMittal

Przewodniczący Organizacji Związkowych
wg rozdzielnika

DKI 2 /2014
2014-01-09

Szanowni Państwo,

Dotyczy: odpowiedzi na pismo ZOK/S/31/2013 z dnia 30.12.2013r.

W nawiązaniu do Państwa wystąpienia dotyczącego „zmiany zasad wykorzystywania dodatkowych dni wolnych za pracę w systemie zmianowym oraz rozliczania czasu pracy pracowników zmianowych”, uprzejmie informuję, iż powyższe zmiany wynikają z potrzeby ujednoczenia oraz dostosowania zasad rozliczania czasu pracy pracowników zmianowych w Spółce, z przepisami kodeksu pracy oraz postanowieniami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Pragnę w tym miejscu zwrócić uwagę, iż zapisy „Porozumienia Stron w zakresie wdrożenia w MittalSteel Poland S.A. nowych zasad wynagradzania” uzgodnione w roku 2006, które stanowiły podstawę do stosowania dotychczasowego modelu rozliczania czasu pracy, zostały przez Strony zmienione wraz z zawarciem, jeszcze w roku 2010, Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy oraz określeniem w Regulaminie Pracy okresów rozliczeniowych (3 miesięczny dla systemu zmianowego).

Układ Zbiorowy Pracy i porozumienia zbiorowe (a za takie można uznać Porozumienie z roku 2006) to źródła prawa pracy o równorzędnym charakterze. Wejście w życie ZUZP mogło zatem zmienić i zmieniło warunki rozliczania czasu pracy określone w Porozumieniu, zgodnie z zasadą, że prawo ustanowione później uchyla to wcześniejsze.

Jednocześnie wraz ze zmianą dokonaną wspólnie przez Strony w roku 2010, Pracodawca rozpoczął działania organizacyjne celem dostosowania systemu płacowo-kadrowego do nowych rozwiązań w zakresie rozliczania czasu pracy. W okresie tym Państwowa Inspekcja Pracy wielokrotnie zwracała Pracodawcy uwagę na rozbieżności w praktycznym stosowaniu rozliczania pracy, a zapisach uzgodnionych przez Strony w Układzie Zbiorowym, o czym wielokrotnie informowaliśmy Stronę Związkową. W związku z zaistniałą sytuacją zdecydowano o przyspieszeniu prac wdrożeniowych w systemie SAP Kadry-Płace oraz zakończeniu – z dniem 01.01.2014r. - okresu przejściowego w rozliczaniu czasu pracy w systemie zmianowym, o czym poinformowano Państwa w grudniu 2013r.

Zmiana w/w decyzji, jako wynikającej ze wspólnie uzgodnionych postanowień Układu Zbiorowego, jest jednocześnie niemożliwa.

ArcelorMittal Poland S.A.
Al. J. Piłsudskiego 92
41-308 Dąbrowa Górnicza
Polska

T 032 776 66 66
F 032 776 82 00
www.arcelormittal.com/poland

REGON 277839653
NIP 634-24-63-083
Kapitał zakładowy w pełni opłacony:
2 664 719 630,00 PLN
Rejestracja: Sąd Rejonowy Katowice-Wschód
w Katowicach, Wydział VIII Gospodarczy
Krajowego Rejestru Sądowego
KRS 0000115891

Zarząd:
Sanjay Samaddar-
Manfred Van Vlierberghe-
Surojit Kumar Ghosh-
Andrzej Wypych-
Czesław Sikorski-
Sushil Kumar Jain-

Prezes Zarządu
Wiceprezes Zarządu
Członek Zarządu
Członek Zarządu
Członek Zarządu

47

12

Przeprowadzona analiza wykazuje jednocześnie, iż zaistniała zmiana, o której w istocie wiadomo już było od chwili zawarcia przez Strony Układu Zakładowego, nie powinna spowodować negatywnych konsekwencji finansowych dla pracowników systemu zmianowego, zarówno tych wykorzystujących tzw. W-12 na bieżąco w 3 miesięcznym okresie rozliczeniowym, jak i tych, którzy w trakcie roku kumulują dodatkowe dni wolne od pracy, wynikające z zatrudnienia w systemie zmianowym.

Informuje jednocześnie, iż przytoczone w Państwa wystąpieniu „zmiany zasad wykorzystywania dodatkowych dni wolnych za pracę w systemie zmianowym” są w istocie jedynie przypomnieniem obowiązujących w tym zakresie uregulowań, określonych w Układzie Zbiorowym, zgodnie z którymi „udzielanie dni wolnych od pracy, o których mowa w ust. 9 (tj. W-12), następuje na bieżąco, zgodnie z planem ich wykorzystania. Plan dni wolnych, tzw. W12, ustala kierownik komórki organizacyjnej”.

W dalszym ciągu możliwe jest jednocześnie kumulowanie W-12(na odrębny pisemny wniosek pracownika) , jeżeli na powyższe wyrazi zgodę kierownik danej komórki organizacyjnej.

Wyrażam przekonanie, że powyższe wyjaśnienia przyjmą Państwo - jako sygnatariusz ZUZP oraz Strona, której ustawowym obowiązkiem jest sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy - ze zrozumieniem, wspierając obecny proces dostosowania zasad rozliczania czasu pracy pracowników zmianowych w Spółce, jako zgodny z przepisami kodeksu pracy oraz postanowieniami obowiązującego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Z poważaniem,
Dyrektor Personalny
M. Roznerska

Monika Roznerska

Rozdzielnik:

ZOK NSZZ "Solidarność" ArcelorMittal Poland S.A. - Pan Jerzy Goiński
MZZP ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza - Pan Jacek ZUB;
HUTNIK MZZ P AMP S.A Pan Marek NANUŚ;

Do wiadomości:

Sanjay Samaddar- Prezes Zarządu
Manfred Van Vlierberghe- Wiceprezes Zarządu, Dyrektor Generalny
Surojit Ghosh - Członek Zarządu
Andrzej Wypych - Członek Zarządu
Czesław Sikorski - Członek Zarządu
Sushil Kumar Jain - Członek Zarządu

Kopia: DK, K1, K2; K2-1, K3, K4, K6, Pani S. Winiarek.

ArcelorMittal Poland S.A.
Al. J. Piłsudskiego 92
41-308 Dąbrowa Górnicza
Polska

T 032 776 66 66
F 032 776 82 00
www.arcelormittal.com/poland

REGON 277839653
NIP 634-24-63-083
Kapitał zakładowy w pełni opłacony:
2 664 719 630,00 PLN
Rejestracja: Sąd Rejonowy Katowice-Wschód
w Katowicach, Wydział VIII Gospodarczy
Krajowego Rejestru Sądowego
KRS 0000115891

Zarząd:
Sanjay Samaddar-
Manfred Van Vlierberghe-
Surojit Kumar Ghosh-
Andrzej Wypych-
Czesław Sikorski-
Sushil Kumar Jain-

Prezes Zarządu
Wiceprezes Zarządu
Członek Zarządu
Członek Zarządu
Członek Zarządu