ISSN 2299-4300

INFORMATOR

Pilnuj swojej kasy,

- czyli jak z fusów wynagrodzenie wróżono.... i tak go zapłacono

Do 10 stycznia (włącznie) wszystkim pracownikom ArcelorMittal Poland S.A. wpłynęło wynagrodzenie za grudzień 2012 roku. Nie było by w tym nic nadzwyczajnego, gdyby nie jeden istotny szczegół. Otóż każdy z pracowników za miesiąc grudzień 2012 roku otrzymał dwa paski płacowe. Jeden wygenerowany w systemie dotychczasowym zwanym BAAN (ten zaczerniony, odchodzący do lamusa) a drugi w nowym systemie SAP który nalicza wynagrodzenie od grudnia 2012 roku.
Jak zapewne zaobserwowała to cała załoga, na ROR zostało przelane wynagrodzenie wyliczone /wygenerowane/ przez nowy obowiązujący w AMP S.A. system SAP.

Szczegół

Znane są nam przypadki, że w różnica pomiędzy wynagrodzeniem za miesiąc grudzień 2012 roku wyliczona na podstawie odchodzącego jak się wydaje systemu BAN i obecnie obowiązującego systemu SAP wynosi do 40 złotych. Z materiałów posiadanych przez ZZ HUTNIK wynika, że system SAP naliczał wynagrodzenie za wspomniany miesiąc prawdopodobnie zaniżając go o kwotę nawet do 40 złotych, ale i znane są nam przypadki, że wynagrodzenie wyliczone przez SAP było wyższe niż wygenerował go system BAN.
Szczegół jest mianowicie z pozoru może i dla niewielu drobny/nieistotny acz wyliczalny i uderzający po kieszeni, co niektórych pracowników AMP S.A. I tak: rok to szczegół razy 12, a 5 lat to szczegół razy 60 i dotyczy to tak przypadku prawdopodobnie zaniżonego/zawyżonego wynagrodzenia.

Ciąg dalszy str.2

WALORYZACJA DODATKU ZMIANOWEGO

Z początkiem Nowego Roku i systemów zmianowych powód do zadowolenia mają pracownicy 4BOP i systemów 3 zmianowych, zwaloryzowany zostaje dodatek zmianowy oraz dodatek za pracę w porze nocnej. Aktualna wysokość zmianowego dodatku kwotowego czterobrygadowej organizacji czasu pracy wynosi
4,73 zł za każdą godzinę pracy (w ubiegłym roku dodatek wynosił 4,47zł)

Pan
Manfred Van Vlierberghe
Dyrektor Generalny
ArcelorMittal Poland S.A

Dotyczy pasków płacowych

W związku z faktem, że z wynagrodzeniem za miesiąc grudzień 2012 roku wszyscy Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. otrzymali dwa paski płacowe,jeden wygenerowany w systemie BAN a drugi w systemie SAP i to często z różnymi kwotami do wypłaty, co bezspornie narusza Regulamin Pracy ArcelorMittal Poland S.A.w(paragraf 5 punkt 7), zwracamy się do Pana Prezesa o pilne uporządkowanie tego problemu.
Wnosimy również by do czasu poprawnego naliczania comiesięcznych wynagrodzeń każdy pracownik otrzymywał dwa paski płacowe w celu ich porównania i pewności, że wynagrodzenie zostało mu naliczone absolutnie poprawnie.

Podpisał: Przewodniczący ZZ HUTNIK AMP S.A
Marek Nanuś.

Do wiadomości
Monika Roznerska – Dyrektor Personalny AMP S.A
Pismo wysłano dnia 23.01.2013r

Interwencje

W ciągu ostatnich dni otrzymaliśmy wiele osobistych i telefonicznych zgłoszeń na temat różnych kwot do wypłaty na paskach systemu BAAN i SAP.

Podany przez pracodawcę numer infolini wymaga długiego oczekiwania lub blokuje się.
W ramach wsparcia naszych członków i sympatyków zamieszczamy na naszej stronie IT **www. ZZhutnik.pl** w załączniku wzór pisma dotyczącego naliczania wynagrodzenia za grudzień 2012.
Wypełnione pismo możemy przekazać do przedstawiciela Działu Kadr i Płac poprzez wydziałowe sekretariaty - w których to przemiłe panie sekretarki - zarejestrują nam pismo i pocztą wewnętrzną prześlą do odpowiednich służb. A swoją drogą z tęsknotą wspominamy te czasy, kiedy sprawy płacowe, socjalne i kadrowe "ogarniały" sympatyczne panie na wydziałach, ale cóż przyszło nowe.

2013 nr 1/13
NUMER ZAMKNIĘTO: .01.30.13r

HUTNIK Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników AMP S.A z siedzibą w Dąbrowie Górniczej. Al. J. Piłsudskiego 92 DAMM – 4 p. 017Tel. (32 776 68 62 ze Spółek 44 6862 email:mzzprchk@gronet.pl, adres strony internetowej: WWW.zzhutnik.pl
o/Sosnowiec: Tel.32 776 16 72 wew.1672, e-mail:jaszpicki@wp.pl
o/Świętochłowice: Tel. 32 774 39 05, e-mail:pawel.mazurek@arcelormittal.com

Dokończenie ze strony1

A co by było gdyby?

Pracownik złożył do właściwego Urzędu Skarbowego dwa zeznania podatkowe za 2012 roku z różnie naliczonym podatkiem dochodowym?

Apel o racjonalne zachowanie

Zwracamy się do wszystkich Pracowników ArcelorMittal Poland S.A którym wykazano (za miesiąc grudzień 2012 roku) na każdym z otrzymanych pasków płacowych różne kwoty do przelewu/wypłaty o nie lekceważenie tych niezgodności i pilne pisemne poinformowanie o tym fakcie
(wraz z potwierdzoną kopią dla pracownika) Pracodawcy tj. ArcelorMittal Poland S.A. – Dział Kadr i Płac. Dzwonić to proponujemy do rodziny i znajomych.

Zaokrąglenia

...W ośmioklasowej szkole podstawowej nauczano, że 5 zaokrągla się w górę a 4 w dół a najniższym nominałem jest 1 grosz i nic się prawdopodobnie nie zmieniło. Wobec tego jeżeli na jednym pasku kwota do przelewu jest 2536,11 złotego na drugim winno być identycznie tj. też 2356,11 złotego.
Inaczej być nie może, bo 2+3 zawsze powinno = 5!

A jeżeli?

A jeżeli na podstawie paska płacowego wygenerowanego w systemie SAP (nowy system) Twoje wynagrodzenie jest wyższe niż wygenerowane na podstawie systemu BAN (stary system), to czy przez poprzednie lata Twoje wynagrodzenie było naliczane i wypłacane właściwie?

Proponujemy

Jeżeli uważasz, że twoje paski płacowe wydane Ci za grudzień 2012 roku różnią się choćby o 1 grosz w pozycji przelew na ROR, nie jest przy tym istotne czy zapłacono Ci więcej lub mniej, złóż reklamację o następującej treści:

Dotyczy naliczenia wynagrodzenia za grudzień 2012 roku

W związku z faktem, że za miesiąc grudzień 2012 roku otrzymałem dwa paski płacowe z różnymi kwotami do wypłaty wnoszę o niezwłoczne prawidłowe wyliczenie mojego wynagrodzenia za ten miesiąc i w przypadku jego zaniżenia o przelanie wyliczonej kwoty na moje konto wraz z ustawowymi odsetkami.

Podstawa prawna
Regulaminu Pracy ArcelorMittal Poland S.A. § 5 punkt 7
Możesz pobrać również gotowy wniosek ze strony związku (klikaj - www. ZZ HUTNIK.pl)

I połowę królestwa temu - kto stwierdzi nie pod przymusem - który system policzył prawidłowo wynagrodzenie za grudzień 2012 roku.

W styczniowym wydaniu „Jedynki" na stronie trzeciej w artykule 'Wdrożenie SAP HR" Pani Dyrektor Personalna w kwestii naliczania płac za grudzień 2012 roku wypowiada się tak;

„Dołożyliśmy wszelkich starań, aby usunąć wszelkie możliwe niezgodności, ale gdyby zdarzyło się, że zauważycie rozbieżności, jesteśmy do Waszej dyspozycji".

Również w tym samym wydaniu „Jedynki" w artykule „Doceniamy wyniki Waszej pracy" Pan Prezes wypowiada się; ***„Chciałbym prosić każdego pracownika ArcelorMittal Poland o otwartą i szczerą komunikację. Otwarta i szczera komunikacja to jeden z filarów, na którym opiera się nasza filozofia nowego stylu pracy. Jeśli coś jest niejasne, pytajcie".***

21 STYCZNIA OBRADOWAŁ ZARZĄD ZZ HUTNIK

Najistotniejszym punktem obrad było podjęcie Uchwały w sprawie wyrażenia przez Zarząd Związku zgody na połączenie ZZ HUTNIK ze Związkiem Zawodowym KADRA PHS S.A. (Uchwała nr 1/2013, podstawa prawna Statut Związku § 46). Kolejne punkty spotkania:
- omówienie obecnej sytuacji społeczno - produkcyjnej w AMP i podmiotach wydzielonych
- ZFŚS bieżące informacje
- dyskusja na tematy związane z BHP w AMP

Najgorętszym tematem w obradach Zarządu była wypłata wynagrodzeń za miesiąc grudzień. Zarząd ZZ Hutnik zdecydował wysłać pismo do Dyrektora Generalnego AMP S.A. Manfreda Van Vlierberghe w sprawie wyjaśnienia naliczania i wypłacania wynagrodzenia za miesiąc grudzień.
Treść pisma na str.1

CHAOS W KONTAKTACH ZE SŁUŻBAMI PRACOWNICZYMI

Jak informują nas pracownicy, wydłużył się czas oczekiwania na zaświadczenia wydawane na wniosek pracownika. W ubiegłym roku złożenie wniosku o stosowne zaświadczenie do godz. 13.00 każdego dnia roboczego skutkowało jego otrzymaniem już następnego dnia roboczego po godz. 13.00. I jak się to ma do zapewnień pracodawcy, że po reorganizacji służb kadrowo-płacowych będzie lepiej, wygodniej, szybciej i sprawniej dla Pracownika. I tak krążą nasze koleżanki i koledzy pomiędzy budynkami "DENVER" - SSC - WIPRO, z małym tylko szczegółem - do DENVER i SSC można wejść i porozmawiać z pracownikami obsługi płacowo - kadrowej, natomiast w WIPRO ich kontakt kończy się w recepcji budynku na stanowczym jegomościu w mundurze.

16.01.2013 – Posiedzenie Zarządu ZZ Hutnik o/Sosnowiec

W dniu 16 stycznia 2013 roku odbyło się w Sosnowcu posiedzenie Zarządu ZZ HUTNIK o/Sosnowiec. W spotkaniu uczestniczył zaproszony Dyrektor AMP Sosnowiec Pan Janusz Kantor, który odpowiadał na szereg pytań.

Wśród omawianych tematów znalazły się między innymi:

- **Walcownia Zimna / DHC 2 /** - przyszłość i perspektywy, rynek, klienci, zamówienia, ceny, jakość, inwestycje, nowe produkty.
- **Przewóz pracowników ze Świętochłowic** - umowa, koszty ponoszone przez pracodawcę i pracowników - projekt wewnętrznego transportu drogowego
- **Maty Budowlane / DHC 3 /** - możliwość uruchomienia tej linii produkcyjnej.
- **Szkolenia pracowników** - ilość, jakość, zasadność, częstotliwość, obowiązkowość, godziny szkoleń.
- **Jakościówka / DHC 1, DHC 4** /- nowe produkty- gatunki, ujednolicenie parametrów walcowania, wykorzystanie specjalistów, ciągłe pomiary pasma, planowany remont przełom kwiecień/maj.
- **Kontrola Jakości, laboratoria / ZJ /** - stan urządzeń , potrzeby, samokontrola.
- **Wykaz stanowisk uprawnionych do emerytur pomostowych.**
- **Ulica Niwecka** - wizytówka AMP Sosnowiec – rozlewisko wodne, drożność studzienek, ciąg oczekujących tirów, kładka nad torami.
- **Ocena stanu BHP w AMP Sosnowiec** – Komisja BHP, SIP.
- **Elektrociepłownia, przesył, energetyka /DHC 6 /** - przyszłość, plany, moce, wydajność, normy emisyjne, inwestycje, projekt energetyczny w Longach.

Obsługa Pracowniczej Kasy Zapomogowo - Pożyczkowej oraz Kasy Pośmiertnej

Informujemy, iż w związku z wdrożeniem systemu SAP oraz ujednoliceniem systemowej obsługi finansowej Kasy PKZP przez najbliższe trzy miesiące / I kwartał 2013r / obsługa Kas PKZP i Kasy Pośmiertnej będzie prowadzona w dotychczasowym miejscu /parter - budynek Dyrekcyjny / w **każdy wtorek i piątek w godz. 7-15.** W pozostałe dni tygodnia wszelkie informacje, porady a także możliwą obsługę pracowników, można uzyskać w biurze związku HUTNIK w Sosnowcu tel. wew. 1672.

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

Informujemy, iż od 01.01.2013 obowiązuje w AMP S.A nowy Regulamin ZFŚS na 2013r. W dalszym ciągu obsługę pracowników w tym zakresie prowadził będzie „BP Partner" Sp z o.o, we wtorki i piątki w godz. 11-15.

W związku z tym, iż Sosnowiecka Komisja Świadczeń Socjalnych z dniem 31. grudnia 2012r przestała istnieć / w obecnej formie/, zatem wprowadzone zmiany jak również nowe kryteria, zasady i reguły mogą powodować występowanie wielu problemów. W związku z tym informujemy iż w tym zakresie wszelkich wyczerpujących informacji, wyjaśnień, porad udziela - ZZ HUTNIK Oddział Sosnowiec w biurze związku lub tel. wew. 1672.

INFORMACJIE Z WNP

Blisko połowa stali zbrojeniowej zużytej w ubiegłym roku w Polsce to stal przywieziona z UE, od której nie został odprowadzony w kraju VAT - wynika z szacunków Polskiej Unii Dystrybutorów Stali. Z kolei 300 tys. ton stali wyjechało z Polski fikcyjnie.

Jak powiedziała PAP prezes Polskiej Unii Dystrybutorów Stali (PUDS) Iwona Dybał, jest wiele form wyłudzania VAT, ale wyróżnić można dwie główne. Pierwsza metoda dotyczy wyrobów stalowych, które są przywożone do Polski z innych krajów Unii, gdy VAT powinien zostać rozliczony w kraju. Tak się jednak nie dzieje, ponieważ stal zostaje sprzedana w Polsce, zanim jeszcze VAT miałby zostać rozliczony, a firma, która ją sprowadziła, znika z rynku. Drugi sposób dotyczy stali wyprodukowanej przez polskie huty. Stal ta jest rzekomo wywożona do Czech, na Słowację lub do innych krajów, lecz w praktyce w ogóle nie opuszcza granic Polski. Firma, która deklaruje wywóz stali za granicę, uzyskuje dzięki temu zwrot VAT. Z szacunków PUDS za trzy kwartały ubiegłego roku wynika, że w ten sposób wyłudzono podatek z tytułu rzekomego wywozu 300 tys. ton stali zbrojeniowej. Stal ta została sprzedana w Polsce za cenę o kilkanaście procent niższą. Dla porównania marża w branży hutniczej wynosi ok. 5-6 proc.

Belgia walczy o utrzymanie miejsc pracy w Liege po cięciach w ArcelorMittal S.A

Belgijski rząd zapowiedział, że będzie walczył o utrzymanie miejsc pracy w zakładach w Liege, gdzie ArcelorMittal planuje częściową likwidację. Swoją walkę na ulicach zaczęli także związkowcy. W stolicy Walonii Namur odbył się protest związkowców ArcelorMittal, którzy starli się z policją w rejonie siedziby władz regionu. W Belgii trwają protesty przypominające sytuację we Francji, gdzie ArcelorMittal wcześniej ogłosił plany redukcji zatrudnienia.

Według informacji serwisu Livemint belgijski premier Elio di Rupo rozmawiał na temat sytuacji zakładu z Lakshmi Mittalem podczas szczytu ekonomicznego w Davos. Nie udało mu się namówić stalowego magnata na cofnięcie decyzji, ale obaj mieli zgodzić się na kontynuowanie rozmów.

HUMOR

Nowy pracownik rozpoczął pracę w biurze pewnej firmy.
Nagle szef wpada do biura i zastaje go śpiącego:
- O niełądnie! Dopiero dziś Pan zaczął,
i już Pan śpi w pracy?
- Ale szefie,mi się śnią tylko sprawy służbowe.

Organizacja Pożytku Publicznego Fundacji Ochrony Zdrowia

FUNDACJA Upowszechniania Rehabilitacji Leczniczej

KRS 0000347089

PODARUJ 1%

(podatku w rozliczeniu za 2012 rok)

Pomagając Fundacji
Upowszechniania Rehabilitacji Leczniczej
Pomagamy Samym Sobie

Studio Kosmetyczne
Rubin
ul. Modrzejowska 26, Sosnowiec
tel: 782 163 877 lub 660 712 658
www.rubinstudioodnowy.pl

Koło Emerytów i Rencistów HUTNIK Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników AMP S.A.
zaprasza wraz z rodzinami oraz chętne osoby
„ ALGA "
Mrzeżyno ul. Wypoczynkowa 14

I termin	II termin
Wyjazd **29.06.2013r** o godz.**20.00** z parkinu ZOZ	Wyjazd **03.08.2013r** o godz.**20.00** z parkinu ZOZ
Powrót w dniu**12.07.2013r** o godz. **8.00** rano	Powrót w dniu **16.08.2013**r o godz. **8.00** rano
PEŁNE 12 DNI	

KOSZT WYCIECZKI

Osoba dorosła • 1.370,00 zł

Dzieci do 13 lat z posiłkami • 1.260,00 zł

Dzieci do lat 3 bez posiłku • 350,00 zł

ORGANIZATOR W CENIE ZAPEWNIA :
Przejazd.
Ubezpieczenie.
Klimatyczne.
12 x śniadanie.
12 x obiad.
12 x kolacja.
1 x wieczorek zapoznawczy.
1 x ognisko z kiełbaskami.
1 x organizacja wycieczki całodniowej z obiadem, do Międzyzdrojów lub innej miejscowości.

Ośrodek „ Alga " położony jest od morza 70 m , droga jest utwardzona i oświetlona. Plaża ma przyznaną „ Błękitną Flagę" przez UE – najczystsza plaża. W ośrodku - basen kryty i odkryty, taras widokowy, boisko do siatkówki i tenisa ziemnego, zachy, ściana treningowa do tenisa, multiboisko, kawiarnia. Pokoje 2 i 3 osobowe z balkonami, łazienka i TV.

Szczegółowych informacji udziela Pan Emil Kurek tel. kom. 507 641 109.

PŁATNE W RATACH :

I termin do 31 marca 2013 r. – 200,00 złotych (zaliczka nie podlega zwrotowi)
- pozostała kwota do 15 czerwca 2013 r.

II termin do 30 kwietnia 2013 r. – 200,00 złotych (zaliczka nie podlega zwrotowi)
pozostała kwota do 15 lipca 2013 r.

Wpłaty w biurze ZZ HUTNIK w **pok. 17 - przyjmuje Emil Kurek , Anna Stonoga**

„INFORMATOR": pismo ZZ HUTNIK. Oddział Dąbrowa Górnicza redaguje zespół: DAMM 4 pok.17 tel. 32 776 68-62
Redakcja nie odpowiada za treść zamieszczonych ogłoszeń i reklam.
***