

Dąbrowa Górnicza, dnia 18 listopada 2025 r.

ZOK/28.../2025

*Sz. Pan
Wojciech Koszuta
Prezes Zarządu
ArcelorMittal Poland S.A.*

Stanowisko Strony Związkowej

Dotyczy: wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i spółek z Grupy ArcelorMittal w 2026 roku.

Zakładowe Organizacje Związkowe podpisane pod niniejszym pismem występują z wnioskiem o dokonanie z dniem **1 stycznia 2026 roku** następujących zmian płacowych i wprowadzenia świadczeń dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i spółek z Grupy ArcelorMittal w Polsce objętych ZUZP:

1. Podwyższenie miesięcznych **płac zasadniczych** pracowników Spółki średnio o kwotę **700** złotych metodą uzgodnioną przez Strony ZUZP w porozumieniu płacowym.
2. Wyplacenie rocznej nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w 2025 roku w wysokości **5000** złotych dla każdego pracownika, który był zatrudniony w 2025 roku w firmie w terminie uzgodnionym przez Strony ZUZP.
3. Wyplacenie pracownikom Spółki nagrody za wynik EBITDA w wysokości **3000** złotych dla każdego uprawnionego pracownika, z zastrzeżeniem, że wysokość tej nagrody może być zwiększona w przypadku osiągnięcia lepszego od zakładanego wyniku EBITDA. Szczegółowe zasady i termin wypłaty nagrody EBITDA określają Strony ZUZP w ww. porozumieniu płacowym.
4. Utrzymanie dla pracownika wysokości odpłatności za posiłki regeneracyjne na obecnie obowiązującym poziomie (1,48zł).

Zwracamy uwagę na konieczność dokonania w 2026 r. wzrostu wynagrodzeń pracowniczych ze względu na rosnące koszty utrzymania rodzin, w tym podstawowych artykułów i usług potrzebnych do życia oraz wciąż rosnących cen energii i czynszów.

Bacząc na rynek pracy ArcelorMittal Poland S.A. musi zapewnić swoim doświadczonym pracownikom stabilizację i poczucie bezpieczeństwa, dzięki czemu nie tylko zagwarantuje sobie załogę związaną z zakładem pracy oraz podejmującą kolejne wyzwania, ale również świetnych ambasadorów firmy, dzięki którym będzie mogła uzyskać na zewnątrz wizerunek pracodawcy odpowiedzialnego, rzetelnego, z którym warto wiązać przyszłość. To z pewnością przełoży się na atrakcyjność spółki oraz postawi ją w pierwszych szeregach wśród profesjonalnych pracowników poszukujących nowego zatrudnienia.

Niejednokrotnie zwracaliśmy uwagę na potrzebę odbudowy wizerunku/rangi hutnika, który będzie postrzegany jako zawód cieszący się szacunkiem i zainteresowaniem. Opinię tą wielokrotnie podzielał również i pracodawca. Nie da się tego jednak zrobić bez zaangażowania środków na

wzrost wynagrodzeń. To wynagrodzenie pracownika bowiem w zdecydowanym stopniu świadczy o pracodawcy i to w oparciu o to kryterium jest oceniany.

Nie bez znaczenia są także wszelkie działania i wysiłki podejmowane przez organizacje związkowe na rzecz poprawy warunków funkcjonowania ArcelorMittal Poland S.A. i całej grupy zarówno w Polsce, jak i w Europie, w których aktywnie uczestniczą pracownicy naszej firmy. Owszem – można powiedzieć, że walczymy tutaj o swoje miejsca pracy, ale trzeba też podkreślić, że to właśnie zaangażowanie przyniosło i nadal przynosi wymierne korzyści pracodawcy, którymi należy się podzielić.

Z poważaniem

V-CE PRZEWODNICZĄCY
MNSZZ Pracowników
Huty "Kościszko" S.A., Huty Krolewskiej Sp. z o.o.

Rafał Szewczyk
Rafał Szewczyk

Komisja międzyzakładowa
NSZZ "Solidarność 80"
Pracowników AMP S.A.
PRZEWODNICZĄCY

Henryk Śliwa
Henryk Śliwa

Związek Zawodowy Kontra
Komisja międzyzakładowa
w ArcelorMittal Poland S.A.
PRZEWODNICZĄCY

Marcel Karon
Marcel Karon

Międzyzakładowy Związek Branży Hutniczej
z siedzibą
ArcelorMittal Poland S.A.
41-200 Sosnowiec, ul. Rybacka 1
PRZEWODNICZĄCY ZWIĄZKU
Krzysztof Mitera
Krzysztof Mitera

PRZEWODNICZĄCY
Związku Zawodowego Przemysłowców
„ArcelorMittal POLAND S.A.”

Zbigniew Nowak
Zbigniew Nowak

PRZEWODNICZĄCY
Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
ArcelorMittal Poland S.A.

Mirosław Nowak
Mirosław NOWAK

PRZEWODNICZĄCY
MK WZZ „Sierpień 80”
Mittal Steel Poland S.A.

Sebastian Zimmer
Sebastian Zimmer

HUTNIK Międzyzakładowy Związek
Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.
Dąbrowa Górnicza
PRZEWODNICZĄCY

Piotr Dylewski
Piotr Dylewski

MNZZ PAMP S.A.

H. Gremie

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza
PRZEWODNICZĄCY

Adam Wdowiak
Adam WDOWIAK

Do wiadomości:

Stanisław Ból – Dyrektor Personalny ArcelorMittal Poland S.A.

wzrost wynagrodzeń. To wynagrodzenie pracownika bowiem w zdecydowanym stopniu świadczy o pracodawcy i to w oparciu o to kryterium jest oceniany.

Nie bez znaczenia są także wszelkie działania i wysiłki podejmowane przez organizacje związkowe na rzecz poprawy warunków funkcjonowania ArcelorMittal Poland S.A. i całej grupy zarówno w Polsce, jak i w Europie, w których aktywnie uczestniczą pracownicy naszej firmy. Owszem – można powiedzieć, że walczymy tutaj o swoje miejsca pracy, ale trzeba też podkreślić, że to właśnie zaangażowanie przyniosło i nadal przynosi wymierne korzyści pracodawcy, którymi należy się podzielić.

Z poważaniem

KOMISJA MIĘDZYKŁADOWA
NSZZ "Solidarność" MAŁOPOLSKA
Mittal Steel Polska S.A. Kraków
PRZEWODNICZĄCY
Marek Siwik

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników ArcelorMittal POLAND S.A.
PRZEWODNICZĄCY
Krzysztof Wójcik

PRZEWODNICZĄCY
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków
Roman Wątkowski

ZWIĄZEK ZAWODOWY INŻYNIERÓW I TECHNIKÓW
Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
ARCELOMITTAL POLAND S.A.
PRZEWODNICZĄCY *Krzysztof Szewczyk*

Do wiadomości:

Stanisław Ból – Dyrektor Personalny ArcelorMittal Poland S.A.