

Uzgodnienie w sprawie Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. na lata 2019-2020

Stosownie do postanowień ust.11. „Uzgodnienia w sprawie Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. na lata 2017-2018”, Strony postanawiają o jego stosowaniu w okresie od 01.01.2019r. - 31.12.2020r. z przyjęciem następującej zmodyfikowanej treści tego dokumentu:

Strony Porozumienia uzgadniają, iż w związku ze zmienną sytuacją produkcyjną w ArcelorMittal Poland S.A., nastąpi w stosunku do pracowników komórek organizacyjnych Spółki, w których zaistnieje ryzyko ograniczenia produkcji lub nastąpi ograniczenie produkcji :

1. Maksymalizacja wykorzystania:
 - 1) szkoleń, w tym szkoleń obowiązkowych,
 - 2) dni wolnych oznaczonych w harmonogramach pracy jako w6 (w tym dawne UDW12) oraz wn i wś, których celem jest obniżenie ilości zaplanowanych dni pracy do wymiaru zgodnego z normą okresu rozliczeniowego,
 - 3) urlopów zaległych i bieżących.
2. Prace wykonywane dotychczas przez firmy zewnętrzne oraz wszelkie prace konserwacyjne urządzeń - z wyjątkiem prac zleczanych Spółkom Zależnym oraz Spółkom: Sanpro Synergy Sp. z o.o. oraz ABC Sp. z o.o. będą w miarę możliwości, w maksymalnym zakresie, wykonywane i przejmowane przez pracowników ArcelorMittal Poland S.A.
3. W przypadku zaistnienia konieczności pracownicy będą zatrudniani także w innych jednostkach organizacyjnych Spółki, w tym również niestałych miejscach świadczenia pracy przez pracowników, po wyczerpaniu środków, o których mowa w ust.1. jak również możliwości zatrudnienia pracownika w lokalizacji terytorialnej Spółki, będącej stałym miejscem świadczenia pracy pracownika.
4. W przypadku okresowej zmiany stałego miejsca wykonywania pracy, będącej konsekwencją wykonywania przez Pracownika pracy w niestałym miejscu świadczenia pracy, Pracodawca jest zobowiązany do zapewniania :
 - 1) bezpłatnego dowozu do nowego miejsca pracy lub
 - 2) pokrycia dodatkowych kosztów dojazdu do nowego miejsca pracy według stawek za kilometr przebiegu pojazdu obowiązujących dla eksploatacji samochodów prywatnych dla celów służbowych zgodnie z rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 77⁵ §2 Kodeksu Pracy.

5. Pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia dowozu lub zwrotu dodatkowych kosztów dojazdu w sytuacji, gdy okresowa zmiana stałego miejsca wykonywania pracy powoduje zwiększenie odległości z miejsca zamieszkania do niestalego miejsca świadczenia pracy o ponad 20 km, z jednoczesnym zwiększeniem czasu dojazdu z miejsca zamieszkania do nowego miejsca wykonywania pracy.
6. Okres świadczenia pracy w niestalym miejscu świadczenia pracy nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych 24 miesięcy.
7. W przypadku braku możliwości dalszego zatrudnienia Pracowników na dotychczas zajmowanym stanowisku lub w trybie, o którym mowa w ust.3. niniejszego Porozumienia, tj. w przypadku gdy pracownik był gotów do wykonywania pracy, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących Pracodawcy (art. 81.§1 Kodeksu pracy):
 - 1) pracownik może być zwalniany z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy, przy czym informację o zwolnieniu z obowiązku świadczenia pracy lub o obowiązku powrotu do pracy, pracownik otrzymuje z co najmniej 2 dniowym wyprzedzeniem,
 - 2) w okresie, o którym mowa powyżej, Pracownik otrzymywał będzie:
 - a) 80% wynagrodzenia w przypadku, gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym roku kalendarzowym nie przekracza 14 dni roboczych,
 - b) 75% wynagrodzenia w przypadku, gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym roku kalendarzowym wynosić będzie od 15 do 24 dni roboczych,
 - c) 70% wynagrodzenia, w przypadku gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym roku kalendarzowym wynosić będzie od 25 do 40 dni roboczych,
 - d) 60% wynagrodzenia, w przypadku gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym roku kalendarzowym wynosić będzie ponad 40 dni roboczych,przy czym przez wynagrodzenie, o którym mowa powyżej, rozumie się średnie wynagrodzenie, obliczone odpowiednio:
 - dla roku 2019: z płac IV kwartału 2018r.
 - dla roku 2020: z płac IV kwartału 2019r.,jednak nie mniej niż płaca zasadnicza, z przyjęciem zasady, że w powyższym wynagrodzeniu urlopowym nie są uwzględniane:
 - a) dodatkowy Fundusz Motywacyjny, o którym mowa w Załączniku nr 7 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników AMP S.A. - „Zasady uruchamiania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego”,
 - b) wynagrodzenie i dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych, w tym wynikających z rozliczenia czasu pracy w okresie rozliczeniowym,
 - c) wszelkiego rodzaju nagrody i dodatki jednorazowe, w tym również nagroda jubileuszowa.

8. Listy pracowników wobec których będą stosowane ustalenia, o których mowa w ust.7. powyżej, będą akceptowane przez Dyrektorów Oddziałów, a następnie przekazywane do wiadomości Organizacjom Związkowym.
9. Strony dopuszczają możliwość udzielania pracownikom - na ich wnioski, urlopów bezpłatnych na czas zmiennej sytuacji produkcyjnej Spółki (art. 174 i 174¹ kodeksu pracy).
W każdym takim przypadku okres tego urlopu uzgodniony przez Pracodawcę i Pracownika, wliczać się będzie do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze w ArcelorMittal Poland S.A.
10. Uzgodnienie obowiązuje od dnia 01.01.2019 do dnia 31.12.2020r.
11. Za zgodą Stron, okres czasu, o którym mowa w ust.10. może ulec zmianie.

Dabrowa Górnicza; 2019-01-10

Dyrektor Personalny
Monika Roznerska
Monika Roznerska

Stanisław Ból
Szef Biura
Dialogu Społecznego

Międzyzakładowy Związek Branży Hutniczej
z siedzibą
ArcelorMittal Poland S.A.
41-200 Sosnowiec, ul. Niviecka 1
PRZEWODNICZĄCY ZWIĄZKU
Krzysztof Litera

Komisja międzyzakładowa
NSZZ "Solidarność 80"
Pracowników AMP S.A.
PRZEWODNICZĄCY
Henryk Śliwa

PRZEWODNICZĄCY
Związku Zawodowego Pracowników
„ArcelorMittal POLAND S.A.”
Zbigniew Nowak

Związek Zawodowy Kontra
Komisja Międzyzakładowa
w ArcelorMittal Poland S.A.
PRZEWODNICZĄCY
Marek Karoń

PRZEWODNICZĄCY
MNSZZ Pracowników
Huty "Kościuszko" S.A., Huty Królewskiej Sp. z o.o.

Romuald Broł
MZZ PRC
[Signature]

PRZEWODNICZĄCY
KZ WZZ „Sierpień 80”
Mittal Steel Poland S.A.
Sebastian Zimmer

20K 45225
-MOZ ZZI i T Mittal Steel Poland S.A.
Oddział w Krakowie
PRZEWODNICZĄCY
Krzysztof Szewczyk

Międzyzakładowy Międzyzwiązkowy
Związek Zawodowy Pracowników
ArcelorMittal Poland S.A.
Przewodniczący Związku
Halina Gienza

KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA
NSZZ „Solidarność 80” MAŁOPOLSKA
Mittal Steel Polska SA Kraków
PRZEWODNICZĄCY
Eugeniusz Hlek

MZZ PAM DG,
[Signature]

NSZZ Prac. AMP SA

[Signature]
ZZ HUTNIK

[Signature]
MAREK NANUS

1. The first part of the document
is a list of the names of the
members of the committee.
The names are listed in
alphabetical order.