

Spotkanie z Inspektorami Państwowej Inspekcji Pracy

W dniu 20 stycznia 2015 roku odbyło się spotkanie Inspektorów PIP Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach ze związkami zawodowymi działającymi w AMP S.A. Na spotkaniu zostały omówione wyniki kontroli prowadzonej w Spółce na przełomie listopada i grudnia ubiegłego roku.

Generalnie spotkanie było poświęcone organizacji czasu w 4BOP. Jak stwierdzili Inspektorzy PIP w dalszym ciągu trwa wymiana korespondencji pomiędzy nimi a Pracodawcą w sprawie naliczenia i wypłacenia za okres nieprzedawniony wszystkim uprawnionym zmianowego dodatku kwotowego za pracę w godzinach nadliczbowych.

Inspektorzy mocno „pochylili się” nad czasem pracy w 4BOP i można było wywnioskować z ich wypowiedzi, że w tym zagadnieniu panuje lekki rozgardiasz po stronie Pracodawcy. Sam tzw. harmonogram hutniczy (kalendarzyk pracy brygad) zakłada (planuje) 23-24 dni pracy w roku kalendarzowym powyżej przepisów wynikających z Kodeksu Pracy, pomimo, że zgodnie z zapisami ZUZP powinny być planowane dodatkowe uzupełniające dni wolne od pracy nikt z Pracowników nie widział nigdy takiego planowania

Mamy więc w AMP sytuację świadomego planowania nadgodzin w tzw. kalendarzykach pracy brygad – tzw. harmonogram hutniczy, co jest niedopuszczalne zgodnie z Kodeksem pracy. Kodeksowe normy czasu pracy obowiązują Pracodawcę bezwzględnie i Inspektorzy poinformowali, że Pracodawca prawdopodobnie powoła specjalną „Komisję do spraw rozkładu czasu pracy”, aby uregulować sprawy związane z obowiązkowym planowaniem „uzupełniających dni wolnych od pracy”

W sprawie badań kontrolnych Inspektorzy wypowiedzieli się jednoznacznie i stwierdzili, że nie jest dopuszczalne, by Pracownicy wykonywali je w ostatnim dniu zwolnienia chorobowego. Przytoczyli na tą okoliczność dwa wyroki Sądu Najwyższego (SN).

Inspektorzy stwierdzili, że tzw. dodatek układowy (150 zł na pasku) i dodatek brygadzystowski jest to normalne wynagrodzenie należy je więc każdorazowo uwzględniać w przypadku pracy Pracownika w godzinach nadliczbowych, a przy ewentualnym tzw. postojowym dodatek układowy należy się w całości.

Zwrócili również uwagę zebranych, że tzw. regulamin premiowania obowiązuje od 2008 roku a ZUZP od 2010 roku. Wywiązała się rzetelna i merytoryczna dyskusja. Można z niej wnioskować, że zapisy tzw. regulaminu premiowania powinny znaleźć się w treści ZUZP. (W tym temacie trwają już negocjacje od paru dobrych miesięcy pomiędzy Pracodawcą a Stroną Związkową w związku z licznymi interwencjami Pracowników. W interwencjach Pracownicy wskazywali na duże nieprawidłowości przy podziale premii).

W sprawie umieszczenia Pracownika na tzw. wykazach pracy w warunkach szczególnych lub szczególnym charakterze Inspektorzy stwierdzili, że jedynie Pracownik może pisemnie wystąpić do PIP z formalnym wnioskiem o umieszczenie go na tej liście (jeżeli odmawia mu tego Pracodawca) i dopiero wtedy zostaje wszczęta procedura przez PIP na podstawie Kodeksu Postępowania Administracyjnego (KPA).